ASSOCIAÇÃO DE GESTÃO, INOVAÇÃO E RESULTADOS EM SAÚDE – AGIR

NÚCLEO DE SELEÇÃO DA AGIR

PROCESSO SELETIVO N° 001/2022

ATO CONVOCATÓRIO DE SELEÇÃO PÚBLICA PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE EMPREGADOS

Considerando o disposto no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), no Artigo 11 da Lei nº 8.069 de 13 de Julho de 1990, no que tange ao direito da Criança e do Adolescente ao acesso à saúde:

Art. 11. É assegurado acesso integral às linhas de cuidado voltadas à saúde da criança e do adolescente, por intermédio do Sistema Único de Saúde, observado o princípio da equidade no acesso a ações e serviços para promoção, proteção e recuperação da saúde. (Redação dada pela Lei nº 13.257, de 2016).

E considerando ainda:

A Associação de Gestão, Inovação e Resultados em Saúde – Agir, instituição com mais de 18 anos de existência, personalidade jurídica de direito privado, com fins não econômicos, OSC, conforme definição da Lei 13.019/2014, que estabelece o regime jurídico das parcerias entre a Administração Pública e as entidades do terceiro setor. Qualificada como OSS, nos termos da Lei Federal n° 9.637/1998, pelo Decreto Estadual nº 5.591/2002 e pelo Decreto Municipal nº 288, de 15 de dezembro de 2017. Reconhecida como entidade de Utilidade Pública e de Interesse Social por força do artigo 13 da Lei Estadual nº 15.503/2005, desde junho de 2012, re-certificada como Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS pelo Ministério da Saúde - MS, por meio da Portaria SAS/MS nº 1.073, de 17 de julho de 2018.

Diante da demanda de contratação emergencial de Organização Social para o gerenciamento, a operacionalização e a execução das ações e serviços de saúde do Hospital Estadual da Criança (HEC). Consoante restou demonstrado no Despacho nº. 4058/2021 (000025649770), a Associação de Gestão, Inovação e Resultados em Saúde (AGIR) tem se apresentado a OSS devidamente capacitada para o gerenciamento do Hospital Estadual da Criança (HEC).

Nesse sentido, através do Ofício nº. 140229/2021 (000025680118), havendo a Agir manifestado interesse em firmar nova parceria mediante contratação emergencial para operacionalização e execução das atividades na referida unidade hospitalar.

Vistas ao supracitado, a Associação de Gestão, Inovação e Resultados em Saúde – Agir, por meio do seu Núcleo de Seleção, torna público o presente Processo Seletivo Simplificado para preenchimento de vagas pelo regime CLT, com contrato por tempo determinado de 180 dias, podendo ser prorrogado a depender da natureza do objeto.

As condições e critérios dispostos neste Ato, objetivam de forma técnica e célere, identificar profissionais habilitados a desenvolver atividades assistenciais e, relativas às operações do Hospital Estadual da Criança, segundo preceitos de excelência, tecnologia e humanização.

A modelagem adotada orienta-se para a captação de recursos humanos que possam agregar à missão da Agir: “Cuidar de Vidas”, juntamente às iniciativas da parceria firmada junto à Secretaria de Estado da Saúde de Goiás.

Os interessados em participar do processo seletivo, devem ler com atenção todas as informações que constam nesse Ato Convocatório.

1.PROCESSO SELETIVO

1.1 Será realizada ampla divulgação da(s) vaga(s) no site da AGIR (www.agirsaude.org.br) e nas mídias sociais institucionais.

1.2 Integram o presente Ato Convocatório:

a) Quadro I – Descritivo das vagas;

b) Quadro II – Etapas de Seleção;

c) Quadro III – Cronograma para todos os cargos de: Analista de Recursos Humanos, Cirurgião Dentista (bucomaxilofacial),

Encarregado(a) de Manutenção, Enfermeiro(a) I NVEH, Pedagogo(a), Técnico(a) em Enfermagem (Internação/Ambulatório/Morgue), Técnico(a) em Enfermagem NVEH, Técnico(a) em Eletroencefalograma, Técnico(a) em Saúde Bucal e Terapeuta Ocupacional.

d) Quadro IV - Cronograma para todos os cargos de: Médico(a) do Trabalho e Médico(a) Infectologista.

e) Quadro V - Assistente Administrativo.

f) Quadro VI – Pontuação para os cargos de Médico(a) do Trabalho e Médico(a) Infectologista.

1.3 Estarão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos da lei, os seguintes:

a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição;
b) atender ao disposto no que tange a Formação Escolar e Requisitos, até a data da inscrição;
c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação;
d) cumprir as determinações deste ato convocatório.

1.4 Uma vez inscrito em um processo seletivo, o candidato ficará vinculado a vaga enquanto o processo estiver em andamento, esteja este em qualquer etapa de seleção. O mesmo é válido também para o candidato que estiver em processo admissional. Portanto, o candidato apenas poderá se inscrever em um processo de seleção por vez.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
20220010.00037	Assistente Administrativo	01	-	40h	Ensino Médio completo. Desejável graduação cursando em Administração ou áreas afins. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com redação de documentos corporativos, elaboração de planilhas e relatórios. Desejável pacote office básico.	R$ 2.554,84
Resumo de Atribuições: Executar serviços de apoio, realizando atividades administrativas para contribuir com as atividades do setor. Prestar auxílio no controle de processos administrativos, alimentando sistemas de informação, organizando agendas, atendendo chamadas telefônicas, elaborando relatórios, e-mails, correspondências e documentos para contribuir com o andamento das rotinas do setor. Apoiar na organização de reuniões, preparando e manuseando equipamentos eletrônicos, para contribui com as atividades do setor. Demais atividades correlatas.						
Nº Processo Seletivo	**Cargo**	**N° Vagas ampla concorrência**	**Nº Vagas para PcD***	**Carga Horária**	**Formação/Requisitos**	**Salário Base**
20220010.00069	Analista de Recursos Humanos I (T&D)	01	-	40h	Graduação completa em Administração, Gestão de Pessoas/Recursos Humanos, Psicologia ou áreas afins. Desejável Pós-graduação em andamento ou concluída na área de Gestão de Pessoas ou Desenvolvimento Humano ou Psicologia Organizacional, ou áreas afins. Experiência mínima de 06 (seis) meses na área de Recursos Humanos, em atividades de treinamento e desenvolvimento. Domínio do Pacote Office.	R$ 5.537,25
Resumo de Atribuições: Conduzir programas e ações de capacitação, desenvolvimento e clima organizacional, baseando nas melhores práticas de recursos humanos alinhadas à estratégia da instituição, para desenvolver, treinar e motivar a equipe afim de contribuir com o aprendizado organizacional. Conduzir programas de treinamento e integração de novos profissionais, baseando nos levantamentos de necessidades de treinamento, para garantir a disseminação da cultura e o alinhamento estratégico da instituição, semanalmente. Apoiar as áreas na elaboração/atualização dos LNT's, acompanhando a elaboração do Plano Anual de Treinamento, para garantir o desenvolvimento, a Educação continuada e a disseminação da cultura, semestralmente. Acompanhar e avaliar o resultado dos treinamentos realizados, monitorando os indicadores, avaliação de eficácia, avaliação de aprendizagem, avaliação de reação e relatórios gerenciais para subsidiar as ações de desenvolvimento. Demais atividades correlatas.						

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
20220010.00036	Encarregado(a) de Manutenção	01	-	44h	Ensino Médio Completo. Desejável curso técnico ou eletromecânica e/ou cursando Administração ou áreas afins. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com rotinas de Manutenção. Habilidade nas execuções de demandas elétricas, hidráulicas e estruturais, dentro das normas reguladoras. Desejável gestão de equipes operacionais. Curso de Manutenções elétrica, hidráulica e estrutural. Informática Básica.	R$ 2.810,32 + Gratificação R$ 1.200,00
Resumo de Atribuições: Apoiar no planejamento e serviços de manutenção e instalação eletroeletrônica, predial, utilizando o sistema institucional e cronograma de manutenção validado, seguindo os padrões técnicos conforme cada atividade, para apoiar na entrega de serviços com qualidade, dentro dos padrões institucionais. Apoiar na análise e leitura de projetos, reportando ao superior imediato, utilizando sistema e documentes disponíveis, para apoiar no adequado desenvolvimento das atividades. Elaborar parecer técnico de insumos e equipamentos que serão necessárias nas atividades. Auxiliar junto a empresa terceirizada no planejamento dos serviços de manutenções e instalações, utilizando conhecimentos específicos da área de manutenção, para propor melhores soluções técnicas. Demais atividades correlatas.						
Nº Processo Seletivo	**Cargo**	**N° Vagas ampla concorrência**	**Nº Vagas para PcD***	**Carga Horária**	**Formação/Requisitos**	**Salário Base**
20220010.00035	Enfermeiro(a) I (NVEH)	01	-	40h semanais	Graduação completa em Enfermagem. Desejável especialização e/ou curso de aperfeiçoamento em Epidemiologia, Saúde Púbica ou Controle de Infecção Hospitalar. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses em Núcleo de Vigilância Epidemiológica e/ou Controle de Infecção Hospitalar. Desejável conhecimento em elaboração de Fluxogramas. Curso de Excel Intermediário.	R$ 2.954,65
Resumo de Atribuições: Notificar e investigar, no âmbito hospitalar, as Doenças de Notificação Compulsória, utilizando as fichas de notificação e investigação padronizadas pelo Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN do Ministério da Saúde; Manter o sistema de busca e realizar a notificação imediata para as doenças definidas na lista de doenças e outros agravos de notificação compulsória, que necessitam de ação de controle e investigação imediata; Notificar e investigar surtos de doenças de notificação compulsória e de agravos inusitados no ambiente hospitalar. Demais atividades correlatas.						
Nº Processo Seletivo	**Cargo**	**N° Vagas ampla concorrência**	**Nº Vagas para PcD***	**Carga Horária**	**Formação/Requisitos**	**Salário Base**

20220010.00034	Médico(a) do Trabalho	01	-	20h semanais	Graduação completa em Medicina. e Especialização em Medicina do Trabalho. Registro ativo no conselho de classe (apresentar até a data de admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses com análise da situação de saúde de outros profissionais, realização de estudo do trabalho, formulação políticas, visando preservar à saúde do trabalhador e gestão integrada de Saúde. Analise de Indicadores. Conhecimento em legislação trabalhista, Normativas (NR's), PCMSO, PPRA, informática básica. Segurança e Ambiente.	R$ 9.243,30

Resumo de Atribuições: Realizar consulta ocupacional (admissional, retorno ao trabalho, periódico, mudança de função e demissional, profissionais expostos a agente nocivos) solicitar exames, realizando avaliação clínica com base nos resultados de exames complementares e os devidos registros em prontuário, para identificação dos riscos, doenças e agravos à saúde ocupacional dos profissionais, diariamente. Homologar atestados médicos e odontológicos acima de 2 dias de afastamento, por meio de avaliação dos colaboradores conferindo documentos apresentados e achados clínicos, bem como, histórico funcional de atestados do profissional, para emissão de parecer, manutenção do afastamento e/ou retorno ao trabalho. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
20220010.00033	Médico(a) Infectologista (Pediatria)	01	-	20h semanais	Graduação completa em Medicina. Residência Médica ou Especialização em Pediatria e Residência Médica ou Especialização em Infectologia Pediátrica; Registro ativo no conselho de classe (apresentar até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com diagnóstico e tratamento de doenças infecciosas em pediatria. Habilidade com indicadores de resultados e processos relacionados ao Controle de Infecção. Desejável experiência com gerenciamento do uso de antimicrobianos, com medidas de Prevenção de Controle de Infecção e Disseminação de Micro-organismos e Epidemiologia básica. Conhecimento em ferramentas de Gestão da qualidade e informática básica.	R$ 11.480,67

Resumo de Atribuições: Avaliar e dar parecer para pacientes internados com quadros infecciosos, atender ambulatório de doenças infecciosas em pediatria. Participar da elaboração das normas, rotinas e protocolos, voltadas para a prevenção e controle de IRAS para todas áreas e setores que tem envolvimento direto com o paciente, colaborando com as reuniões de discussão de acordo com a demanda do setor e da instituição, para garantir a padronização e melhoria dos processos, sempre que necessário. Participar de comissões, times e suas respectivas reuniões, contribuindo tecnicamente com ações de prevenção e controle de doenças infecciosas e disseminação de microorganismos multirresistentes, para promover boas práticas assistenciais e melhoria continua, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base

20220010.00032	Pedagogo(a) I	02	-	44h semanais	Graduação completa em Pedagogia. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao CEE-GO até a data da admissão). Desejável curso completo de Aperfeiçoamento e/ou Pós Graduação em Psicopedagogia. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com trabalho multiprofissional e interdisciplinar. Desejável vivência em ambiente hospitalar e curso de Libras.	R$ 3.113,57

Resumo de Atribuições: Planejar, avaliar, elaborar materiais, pesquisar e realizar atividades de atendimento pedagógico aos pacientes, definindo e executando os programas de intervenções, de acordo com os objetivos a serem alcançados no tratamento. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
20220010.00031	Técnico(a) em Enfermagem (Internação/Ambulatório/Morgue)	09	04	44h semanais	Ensino Médio completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao CORENGO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Técnico(a) em Enfermagem, na unidade de Internação de Clínica Cirúrgica Pediátrica/Neonatal e/ou Clínica Médica Pediátrica/Neonatal.	R$ 2.313,89

Resumo de Atribuições: Admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
20220010.00030	Técnico(a) em Enfermagem (NVEH)	02	-		Ensino Médio. Curso técnico em enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao COREN/GO. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses em Núcleo de Vigilância Epidemiológica e/ou Controle de Infecção Hospitalar. Domínio do Pacote Office. Noções de Biossegurança.	R$ 2.313,89

Resumo de Atribuições: Contribuir ao notificar e investigar, no âmbito hospitalar, as Doenças de Notificação Compulsória, utilizando as fichas de notificação e investigação padronizadas pelo Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN do Ministério da Saúde; Realizar a notificação imediata para as doenças definidas na lista de doenças e outros agravos de notificação compulsória; Notificar e investigar surtos de doenças de notificação compulsória e de agravos inusitados no ambiente hospitalar. Executar as atividades de interrupção da cadeia de transmissão das doenças de notificação compulsória no âmbito hospitalar; Auxiliar no fluxo de integração com o laboratório do hospital e outros laboratórios de referência estabelecendo fluxo de envio de amostras e de recebimento de resultados de exames referentes a doenças de notificação compulsória. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base

20220010.00029	Técnico(a) em Eletroencefalograma	01	-	40h semanais	Ensino Médio Completo. Curso Técnico(a) em Enfermagem concluído; Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao CORENGO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses na realização de exame de Eletroencefalograma (EEG).	R$ 1.702,53

Resumo de Atribuições: Admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
2022.0010.00028	Técnico(a) em Saúde Bucal	04	-	44h semanais	Ensino Médio completo. Formação concluída de Técnico(a) em Saúde Bucal. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com manipulação de materiais, processamento de radiografias e confecção de moldeiras. Desejável conhecimento de biossegurança e conhecimento dos insumos utilizados na odontologia hospitalar.	R$ 1.742,41

Resumo de Atribuições: Realizar procedimentos odontológicos sob supervisão do cirurgião-dentista, utilizando os conhecimentos técnicos necessários para o exercício da função, a fim de colaborar com a recuperação e/ou manutenção da saúde bucal. Controlar o estoque de materiais de consumo utilizados no serviço, mantendo-o abastecido, para garantir a execução dos procedimentos odontológicos. Disseminar conteúdos sobre saúde bucal, participando de campanhas educativas, para conscientização da comunidade quanto a manutenção de saúde bucal. Organizar, realizar e controlar higienização de materiais usados nos procedimentos odontológicos, utilizando de técnicas e fluxos estabelecidos, para garantir assistência segura. Demais atividades correlatas.

Nº Processo Seletivo	Cargo	N° Vagas ampla concorrência	Nº Vagas para PcD*	Carga Horária	Formação/Requisitos	Salário Base
20220010.00027	Terapeuta Ocupacional	01	-	30h semanais	Graduação completa em Terapia Ocupacional. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao CREFITO-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Terapeuta Ocupacional, em âmbito hospitalar e/ou ambulatorial. Desejável experiência em trabalho multiprofissional e interdisciplinar em pediatria.	R$ 2.671,01

Resumo de Atribuições: Admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Demais atividades correlatas.

*PcD: Pessoa com Deficiência - O Núcleo de Seleção, poderá a qualquer momento, priorizar em suas convocações, pessoas com deficiência.

1. INSCRIÇÃO

1.1 Para fazer sua inscrição, o candidato deverá conectar-se ao endereço eletrônico www.agirsaude.org.br → Menu: Trabalhe Conosco → link [Área do Candidato] no período previsto neste Ato Convocatório e preencher o formulário eletrônico do sistema de cadastro de

currículo da AGIR.

1.2 Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá ler todo o Ato Convocatório de Seleção Pública e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos. Uma vez efetivada a inscrição não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração.

1.3 O Candidato deverá além de preencher o formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo da AGIR, deverá responder ao Questionário da vaga para a qual está se candidatando.

1.4 Todas as vagas contemplam Pessoas com Deficiência. Poderão concorrer à(s) vaga(s) existente(s), os candidatos que se declararem com deficiência, na forma da Lei n. 7.853/1989 e Decreto n. 5.296/2004.

1.5 O candidato com deficiência participará da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos conteúdos e às avaliações, sendo necessária, para sua aprovação, a obtenção das notas e/ou desempenhos mínimos exigidos.

1.6 O Núcleo de Seleção da AGIR não se responsabiliza por inscrição não recebida e não efetivada por qualquer motivo de ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

1.7 As inscrições para o Processo Seletivo poderão ser prorrogadas a critério da Instituição, em função do número de candidatos inscritos.

2. ETAPAS DE SELEÇÃO

2.1 O processo de seleção será composto pelas etapas enumeradas no Quadro II, exposto abaixo.

Quadro II – Etapas da Seleção

Processo Seletivo N°	Cargo	Forma de Seleção
20220010.00037	Assistente Administrativo	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
20220010.00069	Analista de Recursos Humanos I (T&D)	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3º etapa: Entrevista
20220010.00036	Encarregado(a) de Manutenção	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista
20220010.00035	Enfermeiro(a) I NVEH	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista
20220010.00034	Médico(a) do Trabalho	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
20220010.00033	Médico(a) Infectologista (Pediatria)	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
20220010.00032	Pedagogo(a) I	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista

20220010.00031	Técnico(a) em Enfermagem (Internação/Ambulatório/Morgue)	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista
20220010.00030	Técnico(a) em Enfermagem NVEH	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista
20220010.00029	Técnico(a) em Eletroencefalograma	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista
2022.0010.00028	Técnico(a) em Saúde Bucal	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista
20220010.00027	Terapeuta Ocupacional	**1º etapa – Triagem**
		2º etapa – Avaliação Específica Online
		3ª etapa: Entrevista

2.2 Serão considerados classificados na etapa de triagem, os candidatos que atenderem aos requisitos da vaga para a qual concorre.

2.3 Serão considerados classificados na etapa de avaliação específica online, os candidatos que obtiverem no mínimo de 60,00 (sessenta) pontos.

2.4 Para classificação no resultado final do processo seletivo, as notas obtidas nas etapas serão somadas e divididas pelo número de etapas. A média obtida será considerada decisória para a classificação final dos candidatos. Para os cargos que contemplem as etapas de Triagem, Avaliação Específica e Entrevista, será feita a média dos resultados das duas etapas; Para os cargos que tiverem as etapas de Triagem e Avaliação Específica, será considerada, a pontuação obtida pelo candidato na Avaliação Específica Online.

2.5 Serão considerados aprovados no processo de seleção que constar as etapas de Triagem, Avaliação Específica e Entrevista, somente os candidatos que obtiverem a média final maior ou igual à 60,00 (sessenta) pontos. Serão considerados aprovados no processo de seleção que constar as etapas de Triagem e de Avaliação Específica, somente os candidatos que obtiverem pontuação igual ou superior a 60 (sessenta) pontos na Avaliação Específica Online.

2.6 A Média Final (MF) do candidato que concorrer ao cargo de Médico do Trabalho e Médico Infectologista será obtida por meio da pontuação da Análise Curricular.

2.7 A Média Final (MF) do candidato que concorrer ao cargo de Assistente Administrativo será obtida por meio da Avaliação Específica Online.

2.8 Em caso de empate, terá preferência o candidato que, obtiver maior nota na Avaliação Específica Online, persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade.

2.9 A lista final de classificados é composta por candidatos aprovados em todas as etapas previstas no processo e que atinjam pontuação final suficiente para a classificação (60,00 pontos).

2.10 É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do endereço/local, data e horário de realização das etapas do Processo Seletivo, através do site www.agirsaude.org.br, Menu: Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções].

2.11 Os candidatos aprovados e classificados de acordo com o número de vagas serão convocados para início do processo admissional.

2.12 Os candidatos classificados acima das vagas divulgadas constituirão cadastro de reserva com validade de 180 (cento e oitenta) dias,

prorrogáveis a critério da administração, por igual período, não se consubstanciando em garantia de contratação, mas em mera expectativa de direito.

2.13 Para convocação na modalidade de aproveitamento do cadastro de reserva, a carga horária dos cargos publicados, poderá sofrer alterações, conforme a demanda de contratação.

2.14 Havendo candidatos PcDs classificados, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

2.15 O não comparecimento ou atraso a qualquer uma das etapas acarretará a desclassificação do candidato no Processo Seletivo.

2.16 A ordem das etapas do Processo Seletivo, o cronograma de datas, horários e locais, poderão ser alterados pela Instituição, bem como a exclusão ou inclusão de uma ou mais etapas, em função no número de candidatos classificados.

3. RESULTADOS

3.1 O resultado de todas as etapas do Processo Seletivo será divulgado no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo],ícone [Acompanhe as Nossas Seleções] na data prevista no Quadro III – Cronograma.

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 São condições para a contratação:

a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pela área de Provimento de Pessoal da AGIR no início do processo admissional;

b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica;

c) Estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pela AGIR;

d) Somente serão aceitos os documentos que comprovem a experiência profissional, na área de atuação para a qual concorre com tempo igual ou superior a 06 (seis) meses em um mesmo local de trabalho, contemplados em uma mesma declaração.

3.4. Todos os horários referenciados neste Ato Convocatório têm por base o horário oficial de Brasília.

Quadro III - Cronograma de Seleção para os Cargos de:
Analista de Recursos Humanos I (T&D), Encarregado(a) de Manutenção, Enfermeiro(a) I NVEH, Pedagogo(a) I, Técnico(a) em Enfermagem (Internação/Ambulatório/Morgue), Técnico(a) em Enfermagem NVEH, Técnico(a) em Eletroencefalograma, Técnico(a) em Saúde Bucal e Terapeuta Ocupacional

Etapa	Data	Horário	Local
Inscrição	07/01/2022 a 10/01/2022	Do dia 07/01/2022 até 23h59 do dia 10/01/2022	http://curriculo.agirgo.org.br:8080/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#RM/Rhu-BancoTalentos/home
Resultado da Triagem Curricular	12/01/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]
Avaliação Específica Online	13/01/2022	Das 09h00 às 23h59	Será encaminhado para o **e-mail** cadastrado pelo candidato no Portal um link e a chave de acesso para execução da Avaliação Específica *Online*.
Resultado da Avaliação Específica Online	14/01/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]
Entrevistas	17/01, 18/01 e 19/01	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]	Conforme endereço informado no resultado final da Avaliação Específica Online.
Resultado Final	20/01/2022	Até às 23h59 do dia 20/01/2022	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco,

			ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]

Quadro V - Cronograma de Seleção para os Cargos de: Médico(a) do Trabalho e Médico(a) Infectologista			
Etapa	**Data**	**Horário**	**Local**
Inscrição	07/01/2022 a 10/01/2022	Do dia 07/01/2022 até 23h59 do dia 10/01/2022	http://curriculo.agirgo.org.br:8080/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#RM/Rhu-BancoTalentos/home
Resultado da Triagem Curricular	12/01/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]
Envio dos certificados, títulos e aperfeiçoamentos, bem como declaração de experiência profissional.	Até 14/01/2022	Até às 23h59 do dia 14/01/2022	http://curriculo.agirgo.org.br:8080/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#RM/Rhu-BancoTalentos/home
Resultado da Análise Curricular	20/01/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]
Resultado Final	20/01/2022	Até às 23h59 do dia 20/01/2022	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]

Quadro VI - Cronograma de Seleção para o Cargo de: Assistente Administrativo			
Etapa	**Data**	**Horário**	**Local**
Inscrição	07/01/2022 a 10/01/2022	Do dia 07/01/2022 até 23h59 do dia 10/01/2022	http://curriculo.agirgo.org.br:8080/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#RM/Rhu-BancoTalentos/home
Resultado da Triagem Curricular	12/01/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]
Avaliação Específica Online	13/01/2022	Das 09h00 às 23h59	Será encaminhado para o **e-mail** cadastrado pelo candidato no Portal um link e a chave de acesso para execução da Avaliação Específica *Online*.
Resultado da Avaliação Específica Online	14/01/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]
Resultado Final	14/01/2022	Até às 23h59 do dia 14/01/2022	www.agirsaude.org.br Link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Acompanhe as Nossas Seleções]

PROCESSO SELETIVO – Processo Seletivo 044/2021 – AGIR **Quadro VII** – Pontuação para os Cargos de **Médico(a) do Trabalho e Médico(a) Infectologista Pediátrico**				
Item	**Títulos e Aperfeiçoamentos**	**Pontos**	**Máximo de certificados aceitos**	**Máximo de pontos**
1	Diploma de conclusão de curso de pós-graduação em nível de Doutorado ou declaração de conclusão, até a data da inscrição, fornecido pela instituição de ensino. (No caso de Mestrado e Doutorado será pontuada somente a maior titulação).	15,0	1	15,0
2	Diploma de conclusão de curso de pós-graduação em nível de Mestrado ou declaração de conclusão, até a data da inscrição, fornecido pela instituição de ensino. (No caso de Mestrado e Doutorado será pontuada somente a maior titulação).	10,0	1	10,0
3	Diploma de conclusão de curso de Graduação realizado até a data da inscrição, na área para a qual concorre, fornecido pela instituição de ensino. (Será pontuada somente uma graduação).	5,0	1	5,0
4	Diploma de conclusão de curso de especialização realizado até a data da inscrição, na área de atuação para a qual concorre, com carga horária mínima de 360 h/a, fornecido pela instituição de ensino.	5,0	1	5,0
5	Publicações Científicas na área (artigos publicados em periódicos, livros e capítulos, apresentações em eventos científicos).	2,0	2	4,0
6	Diploma de conclusão de curso com carga horária a partir de 160 (cento e sessenta) horas, fornecido pela instituição de ensino, com discriminação da carga horária. Somente serão aceitos diploma de cursos realizados até a data da inscrição, nos últimos 10 (dez) anos, na área para a qual concorre.	2,5	2	5,0
7	Diploma de conclusão de curso com carga horária entre 40 (quarenta) e 159 (cento e cinquenta e nove) horas, fornecido pela instituição de ensino, com discriminação da carga horária. Somente serão aceitos diploma de cursos realizados até a data da inscrição, nos últimos 10 (dez) anos, na área para a qual concorre.	2,0	2	4,0
8	Declaração de experiência profissional, na área para a qual concorre, de no mínimo 06 (seis) meses, nos últimos 5 anos, em conformidade aos requisitos divulgados no Anexo II. A cada 06 (seis) meses de experiência comprovada, nos últimos 05 (cinco) anos, dentro de uma mesma declaração, serão acrescidos 5,0 pontos.	5,0	10	50,0
9	Cursos de Informática concluídos nos últimos 10 (dez) anos, realizados até a data da inscrição.	1,0	2	2,0
Soma dos Pontos				100,0

Goiânia, 07 de Janeiro de 2022.
Núcleo de Seleção AGIR