

# MANUAL DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO | PCCR

## HOSPITAL ESTADUAL DA CRIANÇA

1.11PRTDPJ - Protocolo nr. 1726937 - 25/11/2021

AGIR 2021

 @agirsaude

 /agirsaude

 /agir.saude

 /tvagir

 /agirsaude

 secretariageral@agirsaude.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design,  
Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsaude.org.br](http://www.agirsaude.org.br)

*Handwritten signature*

## DIRETRIZES

**Artigo 1º** - O presente manual visa normatizar os salários dos empregados da AGIR - Associação de Gestão, Inovação e Resultados em Saúde, para a aplicação na unidade gerida, denominada *Hospital Estadual da Criança*, sendo essa gestão de caráter emergencial, que serão pagos segundo as tabelas a seguir.

**Parágrafo único** - São considerados empregados da AGIR nessa unidade, os profissionais com vínculo empregatício direto, não terceirizados, para execução de atividade-meio ou fim, dos serviços executados.

**Artigo 2º** - Aos cargos cujos salários estejam normatizados por lei, aplicar-se-á o piso legal sempre que o valor estabelecido neste regulamento for inferior.

**Artigo 3º** - Aos cargos cujos salários estejam submetidos a convenção coletiva de trabalho, acordo coletivo de trabalho ou por imposição de sentença normativa, aplicar-se-á o índice determinado pelo documento convencional ou sentença, bem como o índice de reajuste para cada categoria, em conformidade com suas datas-base, se de outra forma não determinar o Conselho de Administração.

**Artigo 4º** - As jornadas de trabalho diferentes para o mesmo cargo terão os salários calculados proporcionalmente.

**Artigo 5º** - A seguir serão explicitadas parte conceitual e requisitos de acessos para os cargos/funções deste manual. Seguem definições:

### 1. Tabelas de Requisitos de Acessos dos cargos/funções

Os **cargos/funções** estão definidos em consonância com a hierarquia do organograma institucional e funcional, distribuídos nos Eixos Organizacionais, conforme às naturezas das Categorias Ocupacionais, que correspondem ao conjunto de atribuições e responsabilidades. Os cargos podem ser agrupados quanto à natureza das tarefas e/ou especificações exigidas, considerando os processos das distintas áreas de atuação, a missão do cargo, experiência na área, grau de instrução / formação acadêmica e conhecimentos, conforme tabelas a seguir.

Essa definição visa, definir as responsabilidades de cada cargo, que representem a atual estrutura organizacional, já sinalizando as possibilidades de evoluções.

## TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO | EIXO ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO

CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	REQUISITOS DE ACESSO	
			EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Apoio	Almoxarife	Recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais. Fazer os lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controlar os estoques. Distribuir produtos e materiais a serem expedidos. Organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar, preservando o estoque limpo e organizado. Empacotar ou desempacotar os produtos. Realizar expedição de materiais e produtos.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente Administrativo	Prestar assistência nos serviços administrativos do setor que atua, executando o controle das atividades administrativas, organização de arquivos, levantamento de informações, revisão de documentos, elaborações de relatórios entre outras atividades.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos administrativos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente Administrativo de Patrimônio	Monitorar aquisições e pagamentos de equipamentos e serviços. Controlar movimentações e inventariar os equipamentos patrimoniais, garantindo as evidências necessárias para a localização dos mesmos e fidedignidade das informações e relatórios.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente Contábil	Organizar documentos e efetuar sua classificação contábil. Gerar lançamentos contábeis, auxiliar na apuração dos impostos, conciliar contas e preencher guias de recolhimento e de solicitações, junto a órgãos do governo.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente de Custo	Apurar o custo de atendimento, produtos e serviços produzidos pela instituição. Apoiar na realização de análise de relação custos benefícios e de viabilidade econômica e financeira, prestar suporte acerca de informações de custos e orçamento; atuar em projetos, estudos e planos de organização.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente de Recursos Humanos (Formalização de Pessoal)	Prestar suporte no preparo e cálculo da folha de pagamento, rescisões, férias e recolhimento de contribuições; Realizar manutenção do cadastro de colaboradores; controlar benefícios e acompanhar fluxo de ponto eletrônico.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente de Logística	Apoiar o planejamento dos processos logísticos, definindo os recursos necessários, e suportando o setor com relatórios e indicadores produtividade para auxiliar na tomada de decisões.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente de Negócios	Apoiar as atividades administrativas, financeiras e comerciais do setor de negócios do Centro de Ensino e Desenvolvimento - CED Agri.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente de Qualidade	Apoiar as atividades administrativas da qualidade visando a conformidade e melhoria contínua dos processos para efetivação das práticas da Política de Compliance e Qualidade.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente de Suporte - TI	Prestar suporte aos clientes/usuários, orientando-os na utilização de hardwares e software, visando analisar e realizar manutenções preventivas e corretivas nos computadores e demais itens que formam o parque tecnológico da instituição, além disso prestar suporte técnico especializado nos diversos sistemas utilizados no dia a dia pelos colaboradores, atendendo as demandas da instituição.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Assistente Financeiro	Executar trabalhos referentes à área financeira, bem como preparação e controle sistematizado da documentação relativa aos pagamentos e prestações de contas a serem efetuados pela instituição.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Atendente de Call Center	Realizar, receber e transferir ligações, identificar as necessidades dos usuários, esclarecer dúvidas e realizar tarefas relativas ao controle de agendamentos.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Auxiliar Administrativo	Executar serviços de apoio e dar suporte à equipe nas rotinas administrativas, com a finalidade de melhorar continuamente a qualidade dos serviços prestados.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Auxiliar de Cozinha	Auxiliar no pré-preparo, preparo e processamento de alimentos, na montagem de pratos. Verificar a qualidade dos gêneros alimentícios, minimizando riscos de contaminação.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.

LUBIANA - Protocolo nr. 172697 - 25/11/2021



			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA   CONHECIMENTOS
Apoio	Auxiliar de Higiene / Serviços Gerais	Executar trabalhos de limpeza e conservação em geral, bem como, utilizando os materiais e instrumentos adequados, e rotinas previamente definidas.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Auxiliar de Manutenção	Realizar atividades diversas de manutenção, atendendo as ordens de serviço, registradas por sistema fornecido pela unidade, objetivando atender todos os setores, contribuindo para que desenvolvam suas atividades da maneira mais adequada possível, diariamente.		Ensino Fundamental Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Auxiliar de Processamento de Roupas	Coletar, lavar, secar, dobrar, embalar, armazenar e distribuir peças de vestuário, roupas de cama, mesa e outras similares.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Cadista	Realizar análise, leitura e elaboração de projetos arquitetônicos e de engenharia, sob acompanhamento e gestão do profissional técnico habilitado (engenheiro e/ou arquiteto), objetivando o desenvolvimento adequado dos serviços de manutenção, modificação de ambientes para otimização de espaços e atendimentos as normas e legislações pertinentes, dentro dos prazos estabelecidos.		Ensino Médio Completo. Curso Profissionalizante. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Camareiro (a)	Executar as técnicas e rotinas padronizadas de recebimento, armazenamento e entrega de enxoval, utilizando de controles e checkagens, com o intuito de garantir o fornecimento adequado.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Copeiro (a)	Atender clientes, servir alimentos e bebidas. Manipular alimentos e preparar sucos, e cafés.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Costureiro (a)	Executar atividades de reparos e consertos de enxovais de acordo com técnicas e rotinas padronizadas, utilizando máquinas e acessórios de costura.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Designer Gráfico	Atuar, sob supervisão, no desenvolvimento de conteúdos para plataformas multimodais (impresso, web e audiovisual), auxiliando em todas as demandas de comunicação visual.		Ensino Médio Completo. Curso Profissionalizante. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Digitador (a)	Registrar e transcrever informações, operando computadores. Digitar os resultados dos exames em sistema operacional.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Faturista	Executar os processos que envolvem o faturamento hospitalar, conforme diretrizes e políticas institucionais e orientado pelos Manuais, Regulamentos e Normativas do SUS (Ministério da Saúde), visando apresentar a produção assistencial realizada na instituição, na quantidade e qualidade necessária.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Jardineiro (a)	Realizar implantação, criação e manutenção de jardins, poda de árvores, corte e limpeza de grama, introduzir sementes e mudas no solo, forrando e adubando-as com cobertura vegetal. Efetuar preparo de mudas e sementes através da construção de viveiros e canteiros. Realizar tratamentos culturais, manutenção nos jardins e preparar o solo para plantio.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Monitor (a) de Call Center	Monitorar a equipe de call center, organizando e orientando os processos de trabalho, a fim de garantir a excelência no atendimento ao cliente.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.

LIMPANDO - Protocolo nr. 1720937 - 25/11/2021

@agirsaudef

/agirsaudef

/agir.saude

/tvagir

/agirsaudef

secretariageral@agirsaudef.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsaudef.org.br](http://www.agirsaudef.org.br)

*Abreu*

			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Apoio	Motorista	Conduzir veículo automotor, transportando pessoas, cargas, valores, pacientes e material biológico humano. Auxiliar a equipe de saúde no atendimento de urgência e emergência. Realizar verificações e manutenções básicas dos veículos. Apoiar os setores quanto a entrega e saída de produtos e equipamentos.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Operador (a) de Caldeira	Acompanhar o funcionamento dos equipamentos geradores de vapor e da rede de vapor, no que tange à realização do processo de dispensação do vapor para os setores que o utilizam, englobando todos os conhecimentos operacionais disponíveis, além de documentos e procedimentos institucionais oferecidos, diariamente.		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Porteiro (a)	Zelar pela guarda do patrimônio. Controlar fluxo de pessoas, identificando, orientando e encaminhando-as para os lugares desejados		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Recepcionista	Recepcionar e prestar serviços de apoio aos pacientes e acompanhantes, realizar os encaminhamentos necessários a cada caso e fornecer informações gerais sobre a Instituição.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Telefonista	Acolher pacientes, acompanhantes e demais usuários, através de escuta ativa por meio de atendimento telefônico, comunicando-se formalmente, para repasse de informações gerais da rotina hospitalar.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Apoio	Vigilante	Vigiar as dependências da instituição com a finalidade de prevenir, controlar e combater delitos como porte ilícito de armas e munições e outras irregularidades. Zelar pela segurança das pessoas, do patrimônio e pelo cumprimento das leis e regulamentos. Recepcionar e controlar a movimentação de pessoas em áreas de acesso livre e restrito		Ensino Fundamental Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Técnico	Eletricista	Realizar manutenções preventiva, preditiva e corretiva. Instalar sistemas e componentes eletroeletrônicos e realizar medições e testes		Ensino Médio Completo. Curso Técnico. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Técnico	Técnico (a) em Enfermagem Trabalho	Auxiliar na observação sistemática do estado de saúde dos trabalhadores, nos levantamentos de doenças profissionais, lesões traumáticas, doenças epidemiológicas, em conformidade com as boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico em Segurança do Trabalho	Participar da elaboração e implementação de políticas de saúde e segurança do trabalho. Realizar diagnóstico e identificar variáveis de controle de doenças, acidentes e meio ambiente. Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança do trabalho. Investigar, analisar acidentes de trabalho e recomendar medidas de prevenção e controle.		Ensino Médio Completo. Curso Técnico. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Administrador (a) I	Realizar as atividades administrativas, assegurando a execução, manutenção e melhoria de processos. Responsável por monitorar ações e análise dos indicadores da área. Acompanhar e prezar pelo bom andamento dos projetos e plano de ações do departamento.		Ensino Superior Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Administrador (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Administrador (a) de Banco de Dados I	Executa as atividades de baixa ou média complexidade. Administrar ambientes computacionais, implantando e documentando rotinas e projetos e controlando os níveis de serviço de sistemas operacionais, banco de dados e redes.		Ensino Superior Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.

IURUPAJ - Protocolo nº. 1728937 - 25/11/2021

*Assinatura*

**REQUISITOS DE ACESSO**

CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA   CONHECIMENTOS
Profissional	Administrador (a) de Banco de Dados II	Executa as atividades de média e alta complexidade. Administrar ambientes computacionais, implantando e documentando rotinas e projetos e controlando os níveis de serviço de sistemas operacionais, banco de dados e redes.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Administrador (a) de Banco de Dados III			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Advogado (a) I	Atuar em questões de ordem administrativas, judiciais e extrajudiciais, mediando demandas apontadas pela Instituição. Atuar preventivamente a fim de evitar possíveis futuras judicializações. Manter-se atualizado com a legislação, a fim de trabalhar preventivamente em todas as áreas institucionais.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Advogado (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Analista I	Executa as atividades de baixa ou média complexidade do setor onde atua. Exerce as atribuições do cargo, sob supervisão, acompanhamento e orientação.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Analista II	Executa as atividades de média complexidade do setor onde atua. Exerce as atribuições do cargo, sob supervisão técnica esporádica. Realiza análise de indicadores e reuniões e orientações a outros setores.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Analista III	Executa as atividades de alta complexidade do setor onde atua e de alto impacto dentro de sua área de atuação. Exerce as atribuições do cargo com pouca necessidade de supervisão. Realiza análise de indicadores, reuniões e orientações a outros setores, e orienta tecnicamente outros profissionais.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Arquiteto (a)	Elaborar planos e projetos associados à arquitetura em todas as suas etapas, definindo materiais, acabamentos, técnicas, metodologias, analisando dados e informações. Fiscalizar e executar obras e serviços.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Biólogo (a) I	Planejar, orientar e acompanhar os assuntos relacionados à gestão de resíduos por meio do desenvolvimento de pesquisas na área da biologia, atividades de educação continuada bem como projetos correlatos.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Biólogo (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Comunicólogo (a) I	Atuar, sob supervisão, no planejamento, desenvolvimento e promoção das atividades relativas aos serviços de comunicação e marketing, com vistas à interação da Instituição com os usuários e a comunidade, apoiando a concepção e a implantação de estratégias de comunicação corporativa, posicionamento da marca e endomarketing.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Comunicólogo (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Contador (a) I	Registrar atos e fatos contábeis, conciliar as movimentações patrimoniais, preparar obrigações acessórias e elaborar demonstrações financeiras.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Contador (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Economista I	Prestar suporte e consultoria em questões como gestão e análise econômicas, planejamento, execução orçamentária, elabora o plano de negócio, faz a projeção de resultados econômicos e elabora demonstrativos de resultados, subsidiando a tomada de decisão.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Economista II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Enfermeiro (a) do Trabalho I	Analisar as condições de segurança e periculosidade da empresa, efetuando observações nos locais de trabalho e discutindo-as em equipe, para identificar as necessidades no campo de segurança, higiene, saúde e melhoria do trabalho, atuar na prevenção de agravos à saúde dos profissionais.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.

1UPRTDPU - Protocolo nº. 1728937 - 25/11/2021

 @agirsaudef  
 /agirsaudef  
 /agir.saude  
 /agirsaudef

 secretariageral@agirsaudef.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsaudef.org.br](http://www.agirsaudef.org.br)

*U. Barros*

			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Enfermeiro (a) do Trabalho II	Analisar as condições de segurança e periculosidade da empresa, efetuando observações nos locais de trabalho e discutindo-as em equipe, para identificar as necessidades no campo de segurança, higiene, saúde e melhoria do trabalho, atuar na prevenção de agravos à saúde dos profissionais.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-graduação Completa; E cursos de educação continuada na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Engenheiro (a)	Elaborar, monitorar e fiscalizar projetos e serviços de engenharia da área de atuação. Prestam suporte técnico.		Ensino Superior Completo. Pós-graduação para os cargos de especialidade específica: Engenheiro de Segurança do Trabalho e Engenheiro Clínico; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Estatístico (a) I	Desenvolver técnicas como a coleta de dados e sua organização, interpretação, análise e representação dos resultados de pesquisas, subsidiando a tomada de decisões, pautadas em demonstrativos/estimativas eficazes dos dados coletados e trabalhados estatisticamente.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Estatístico (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Fotógrafo / Filmmaker	Atuar, sob supervisão, do processo de elaboração de materiais audiovisuais para fortalecimento da marca, produzindo vídeos, fotos e realizando as edições necessárias para assegurar a qualidade dos conteúdos.		Ensino Médio Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Ouvidor (a) I	Estabelecer um canal de comunicação entre os clientes e a instituição, com a finalidade de melhorar continuamente a qualidade dos serviços prestados.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Ouvidor (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Programador (a) I	Desenvolver sistemas e aplicações, determinando interface gráfica, critérios ergonômicos de navegação, montagem da estrutura de banco de dados, codificação e testes de programas e aplicativos.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Programador (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Tecnólogo (a) I	Executa as atividades de baixa ou média complexidade do setor onde atua. Exerce as atribuições do cargo, sob supervisão, acompanhamento e orientação.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Tecnólogo (a) II	Executa as atividades de média complexidade do setor onde atua. Exerce as atribuições do cargo, sob supervisão técnica esporádica. Realiza análise de indicadores e reuniões e orientações a outros setores.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Especialista	Especialista I	Conduzir projetos, serviços e/ou consultorias de impacto relevante para o negócio. Desempenhar atividades que requerem conhecimentos especializados com atuação de forma independente ou através de liderança técnica. (Não faz gestão de pessoas)		Pós-Graduação Completa em nível <b>Lato Sensu/Residência</b> ; * Certificações na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação. Pelo menos 4 (quatro) certificações técnicas específicas, relacionadas com sua área de atuação.
Especialista	Especialista II			Pós-Graduação Completa em nível <b>Stricto Sensu</b> ; * Certificações na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação. Pelo menos 5 (cinco) certificações técnicas específicas, relacionadas com sua área de atuação.

IUPRDPJ - Protocolo nº. 172897 - 25/11/2021

 @agirsauade  
 /agir.saude  
 /agirsauade  
 /agirsauade

 secretariageral@agirsauade.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsauade.org.br](http://www.agirsauade.org.br)

*João*

TABELA 1			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Gestão	Diretor (a)	Influenciar decisões estratégicas e participar de decisões de impacto em grandes áreas ou unidade. Planejar, coordenar e avaliar ações e seus impactos nos diversos setores institucionais. Definir estratégias para implantação e/ou implementação de serviços.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Assessor (a)	Assessorar os Dirigentes da Instituição quanto aos aspectos gerenciais, acompanhando métodos de ação para assegurar o cumprimento dos objetivos, metas e prazos estabelecidos. Representar a Instituição em reuniões e eventos quando designado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Gerente / Chefe de Unidade	Desdobrar a estratégia em objetivos e monitorar indicadores da unidade sob sua gestão. Gerenciar e definir prioridades, orçamento, projetos, processos, recursos humanos, etc., garantindo a consistência dos resultados da unidade com a estratégia corporativa. Gerenciar pessoas e projetos.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Coordenador (a)	Desdobrar objetivos estratégicos em projetos táticos para sua área de atuação, com foco na eficiência operacional. Coordenar e responder pelo planejamento de uma área. Coordenar pessoas e projetos.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Supervisor (a)	Desdobrar projetos táticos em atividades e procedimentos operacionais. Executar atribuições de alta complexidade e alto impacto dentro de sua área de expertise. Supervisionar pessoas e projetos.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Encarregado (a)	Acompanhar processos e rotinas de sua área de atuação. Orientar e acompanhar o desempenho dos liderados.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.

IURAPDPJ - Protocolo nº. 172837 - 25/11/2021

*Handwritten signature*

## TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO | EIXO ORGANIZACIONAL ASSISTENCIAL

CATEGORIA ORGANIZACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	REQUISITOS DE ACESSO	
			EXPERIÊNCIA NA ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Apoio	Auxiliar de Equoterapia	Alimentar e manejar equinos, cuidando da saúde dos mesmos, Auxiliar nas atividades da equoterapia.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Ensino Fundamental Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Auxiliar de Farmácia	Auxiliar nas operações farmacotécnicas, conferir estoque e medicamentos diversos, efetuar manutenção de rotina em equipamentos, utensílios de uso diário e rótulos das matérias-primas, seguindo as normas e diretrizes, para garantir o correto funcionamento das atividades do serviço.		Ensino Médio Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Auxiliar de Órteses	Apoiar a confecção, manutenção, adaptação e ajustes de órteses, próteses, palmilhas e calçados ortopédicos, adequação postural em cadeiras de rodas e demais dispositivos de tecnologia assistiva, contribuindo com a efetividade e eficácia do serviço.		Ensino Fundamental Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Auxiliar em Saúde Bucal	Executar atividades de apoio ao técnico de saúde bucal e ao cirurgião-dentista, proporcionando assistência segura ao paciente.		Ensino Fundamental Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Lactarista	Higienizar, manipular e distribuir fórmulas lácteas, suplementos orais, dietas enterais e hidratação enteral para os pacientes, garantindo a assistência segura ao paciente.		Ensino Fundamental Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Maquero (a)	Transferir, posicionar e transportar o paciente em segurança, observando suas condições de saúde		Ensino Fundamental Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Apoio	Protético (a)	Atuar junto a equipe da Clínica Auditiva na confecção de moldes (acrílico e silicone) e na manutenção dos aparelhos auditivos e moldes, em laboratório.		Ensino Médio Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Instrumentador (a) Cirúrgico	Executar com rigor atividades técnicas do instrumentador cirúrgico seguindo as orientações do médico cirurgião, contribuindo para uma cirurgia segura aos pacientes, fundamentada na política internacional de segurança.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Análises Clínicas	Executar trabalhos relacionados com a área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de material e substâncias através de métodos específicos.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Eletroencefalograma	Preparar materiais, pacientes e equipamentos para exames e radioterapia. Operar aparelhos para produzir imagens e gráficos funcionais como recurso auxiliar ao diagnóstico e terapia.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Enfermagem	Desenvolver atividades técnicas nos serviços de enfermagem que garantam a preservação, recuperação e reabilitação do paciente, fundamentado na política internacional de segurança do paciente atendidos na Instituição.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Gesso	Atender aos pacientes com solicitações de mobilizações, relacionadas a trauma ortopédico sempre que solicitado.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Nutrição	Acompanhar a execução do planejamento feito pelo nutricionista, monitorando as etapas de produção e distribuição de refeições, para garantir a qualidade e segurança das refeições ofertadas.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Radiologia	Realizar exames de diagnóstico ou de tratamento; processar imagens e/ou gráficos; operar equipamentos; preparar paciente para exame de diagnóstico ou de tratamento; atuar na orientação de pacientes, familiares, proporcionando assistência segura ao paciente.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Técnico	Técnico (a) em Saúde Bucal	Executar atividades de apoio ao técnico de saúde bucal e ao cirurgião-dentista, proporcionando assistência segura ao paciente.		Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.

IPIRATOP - Protocolo nr. 1728937 - 25/11/2021

*Assinatura*

			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA ORGANIZACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Técnico	Técnico (a) Ortopédico	Realizar a confecção, manutenção, adaptação e ajustes de órteses, próteses, palmilhas e calçados ortopédicos, adequação postural em cadeiras de rodas e demais dispositivos de tecnologia assistiva.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Ensino Médio Completo + Curso Técnico Completo; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Arteterapeuta	Realizar atendimento aos pacientes utilizando de programas, métodos e técnicas específicas da Arteterapia por meio de recursos artísticos expressivos e criativos com finalidade terapêutica no auxílio do processo do equilíbrio biopsicossocial dos pacientes atendidos.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Assistente Social I	Acolher e orientar pacientes e familiares, utilizando legislações, políticas, estatutos, resoluções, normas e rotinas institucionais, promovendo a garantia de direitos em favor da equidade e justiça social.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Assistente Social II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Assistente Social III	Acolher e orientar pacientes e familiares, utilizando legislações, políticas, estatutos, resoluções, normas e rotinas institucionais, promovendo a garantia de direitos em favor da equidade e justiça social. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Biomédico (a) I	Executar rotinas técnicas e administrativas nas áreas, utilizando de ferramentas tecnológicas e conhecimento específico da área, a fim de promover um efetivo funcionamento dos processos.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Biomédico (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Biomédico (a) III	Executar rotinas técnicas e administrativas nas áreas, utilizando de ferramentas tecnológicas e conhecimento específico da área, a fim de promover um efetivo funcionamento dos processos. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Cirurgiã (o) Dentista	Prestar assistência odontológica aos pacientes, promovendo a manutenção e recuperação da saúde bucal.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Cirurgiã (o) Dentista - Bucomaxilo	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de Cirurgia e traumatologia Bucomaxilo Facial no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, realizando prescrição, evolução, acompanhamento ambulatorial e cirurgias.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Educador (a) Físico I	Atender e avaliar as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da educação física, com o objetivo de reinserir a pessoa com deficiência na sociedade através do esporte adaptado.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Educador (a) Físico II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Enfermeiro (a) I	Planejar, organizar, executar e avaliar a assistência de enfermagem, bem como garantir a qualidade e a humanização do serviço prestado, promovendo assistência segura e individualizada aos pacientes na Instituição.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Enfermeiro (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Enfermeiro (a) III	Planejar, organizar, executar e avaliar a assistência de enfermagem, bem como garantir a qualidade e a humanização do serviço prestado, promovendo assistência segura e individualizada aos pacientes na Instituição. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Farmacêutico I	Promover o uso racional de medicamentos, otimizando a terapia medicamentosa dos pacientes internados com a adoção de práticas seguras, bem como contribuir na definição de políticas de assistência farmacêutica e cadeia medicamentosa e fornecer informações sobre medicamentos as áreas e profissionais da unidade hospitalar.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Farmacêutico II		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	

TURMA - Protocolo nº. 17697/25/11/2021

*Handwritten signature*

**REQUISITOS DE ACESSO**

CATEGORIA ORGANIZACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Farmacêutico III	Promover o uso racional de medicamentos, otimizando a terapia medicamentosa dos pacientes internados com a adoção de práticas seguras, bem como contribuir na definição de políticas de assistência farmacêutica e cadeia medicamentosa e fornecer informações sobre medicamentos as áreas e profissionais da unidade hospitalar. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Fisioterapeuta I	Atender e avaliar as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades, para assegurar o paciente como centro do cuidado.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Fisioterapeuta II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Fisioterapeuta III	Atender e avaliar as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades, para assegurar o paciente como centro do cuidado. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Fonoaudiólogo (a) I	Avaliar e atender as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fonoaudiologia e suas especialidades, para assegurar o paciente no centro do cuidado.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Fonoaudiólogo (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Fonoaudiólogo (a) III	Avaliar e atender as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fonoaudiologia e suas especialidades, para assegurar o paciente no centro do cuidado. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Musicoterapeuta	Desenvolver processos que colaborem para o desenvolvimento e restabelecimento das funções do indivíduo abrangendo os aspectos físico, emocional, social, espiritual e cognitivo dos pacientes com deficiências física, auditiva, visual e intelectual, buscando criar meios de fortalecer a comunicação, a expressão, a criatividade, e o aprendizado para que ele/ela possa alcançar uma melhor integração intra e interpessoal e, consequentemente, uma melhor qualidade de vida e bem-estar.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Nutricionista I	Realizar assistência nutricional, elaborando diagnóstico e prescrição dietética com base nos protocolos clínicos específicos da nutrição.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Nutricionista II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Nutricionista III	Realizar assistência nutricional, elaborando diagnóstico e prescrição dietética com base nos protocolos clínicos específicos da nutrição. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Pedagogo (a) I	Oferecer suporte e/ou apoio educacional aos pacientes do ambulatório fortalecendo a construção do conhecimento e contribuindo diretamente para a gestão escolar.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Pedagogo (a) II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Psicólogo (a) I	Avaliar, acolher e intervir junto a pacientes e familiares, utilizando protocolos e procedimentos específicos da instituição e da Psicologia (escuta qualificada, psicoterapia breve e focal, validação de sentimentos), buscando o ajuste psicológico ao contexto de assistência hospitalar.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Psicólogo (a) II		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	

JURADO - Protocolo nº. 172837 - 25/11/2021

 @agirsauade  
 /agir.saude  
 /agirsauade  
 /tvagir  
 /agirsauade

 secretariageral@agirsauade.org.br  
 (62) 3995-5407  
 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsauade.org.br](http://www.agirsauade.org.br)

*Handwritten signature*

			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA ORGANIZACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Psicólogo (a) III	Avaliar, acolher e intervir junto a pacientes e familiares, utilizando protocolos e procedimentos específicos da instituição e da Psicologia (escuta qualificada, psicoterapia breve e focal, validação de sentimentos), buscando o ajuste psicológico ao contexto de assistência hospitalar. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Terapeuta Ocupacional I	Atender e avaliar as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos, auxiliando na manutenção funcional do paciente com enfoque nas atividades de vida diária (AVD) e proporcionando o entendimento de sua condição e das mudanças do quadro funcional e o manejo dos aspectos que tangem o processo de reabilitação/readaptação.		Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
Profissional	Terapeuta Ocupacional II			Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Terapeuta Ocupacional III	Atender e avaliar as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos, auxiliando na manutenção funcional do paciente com enfoque nas atividades de vida diária (AVD) e proporcionando o entendimento de sua condição e das mudanças do quadro funcional e o manejo dos aspectos que tangem o processo de reabilitação/readaptação. Capacitar e apoiar a gestão imediata no acompanhamento da equipe do setor, sendo a referência técnica da área.		Pós-graduação Completa; Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Especialista	Especialista I	Conduzir projetos, serviços e/ou consultorias de impacto relevante para o negócio. Desempenhar atividades que requerem conhecimentos especializados com atuação de forma independente ou através de liderança técnica. (Não faz gestão de pessoas)		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Residência; * Certificações na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação. Pelo menos 4 (quatro) certificações técnicas específicas, relacionadas com sua área de atuação.
Especialista	Especialista II			Pós-Graduação Completa em nível Stricto Sensu; * Certificações na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação. Pelo menos 5 (cinco) certificações técnicas específicas, relacionadas com sua área de atuação.

IHR/DFP - Protocolo nr. 172937 - 25/11/2021

CATEGORIA ORGANIZACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Gestão	Assessor (a)	Assessorar os Dirigentes da Instituição quanto aos aspectos gerenciais, acompanhando métodos de ação para assegurar o cumprimento dos objetivos, metas e prazos estabelecidos. Representar a Instituição em reuniões e eventos quando designado.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Gerente/Chefe de Unidade	Desdobrar a estratégia em objetivos e monitorar indicadores da unidade sob sua gestão. Gerenciar e definir prioridades, orçamento, projetos, processos, recursos humanos, etc., garantindo a consistência dos resultados da unidade com a estratégia corporativa. Gerenciar pessoas e projetos.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Coordenador (a)	Desdobrar objetivos estratégicos em projetos táticos para sua área de atuação, com foco na eficiência operacional. Coordenar e responder pelo planejamento de uma área. Coordenar pessoas e projetos		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Supervisor (a)	Desdobrar projetos táticos em atividades e procedimentos operacionais. Executar atribuições de alta complexidade e alto impacto dentro de sua área de expertise. Supervisionar pessoas e projetos.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.

 @agirsauade    
  /agirsauade  
 /agir.sauade    
  /agirsauade

 secretariageral@agirsauade.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olíndia com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsauade.org.br](http://www.agirsauade.org.br)

*Ubanos*

## TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO EIXO ORGANIZACIONAL | ENSINO E PESQUISA

CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	REQUISITOS DE ACESSO	
			EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Instrutor (a) de Ensino	Lecionar conteúdos, utilizando teorias de base e ferramentas tecnológicas, a fim de promover amplo aprendizado dos (a) alunos (a).	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Ensino Superior. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação do cargo.
	Preceptor (a)	Elaborar, acompanhar e executar as atividades teóricas e teórico-práticas relacionadas na área de psicologia e as atividades de ensino e pesquisa, especialmente nos programas de educação permanente em saúde, garantindo a realização das diretrizes da área de Ensino e Pesquisa, para a integração entre ensino-serviço.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
	Tutor (a)	Elaborar, acompanhar e executar as atividades teóricas e teórico-práticas relacionadas na área de psicologia e as atividades de ensino e pesquisa, especialmente nos programas de educação permanente em saúde, garantindo a realização das diretrizes da área de Ensino e Pesquisa, para a integração entre ensino-serviço.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Especialista	Especialista I	Conduzir projetos, serviços e/ou consultorias de impacto relevante para o negócio. Desempenhar atividades que requerem conhecimentos especializados com atuação de forma independente ou através de liderança técnica. (Não faz gestão de pessoas)		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Residência; * Certificações na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação. Pelo menos 4 (quatro) certificações técnicas específicas, relacionadas com sua área de atuação.
	Especialista II			Pós-Graduação Completa em nível Stricto Sensu; * Certificações na área de atuação. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação. Pelo menos 5 (cinco) certificações técnicas específicas, relacionadas com sua área de atuação.
Gestão	Diretor (a)	Influenciar decisões estratégicas e participar de decisões de impacto em grandes áreas ou unidade. Planejar, coordenar e avaliar ações e seus impactos nos diversos setores institucionais. Definir estratégias para implantação e/ou implementação de serviços.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
	Gerente/Chefe de Unidade	Desdobrar a estratégia em objetivos e monitorar indicadores da unidade sob sua gestão. Gerenciar e definir prioridades, orçamento, projetos, processos, recursos humanos, etc., garantindo a consistência dos resultados da unidade com a estratégia corporativa. Gerenciar pessoas e projetos.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
	Coordenador (a)	Desdobrar objetivos estratégicos em projetos táticos para sua área de atuação, com foco na eficiência operacional. Coordenar e responder pelo planejamento de uma área. Coordenar pessoas e projetos	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	
	Supervisor (a)	Desdobrar projetos táticos em atividades e procedimentos operacionais. Executar atribuições de alta complexidade e alto impacto dentro de sua área de expertise. Supervisionar pessoas e projetos.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	

IMPEDP - Protocolo nº. 1728937 - 25/11/2021

*Kawo*

## TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO EIXO ORGANIZACIONAL | ESPECIALIDADES MÉDICAS

CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	REQUISITOS DE ACESSO	
			EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Médico (a) Anestesiologista	Atua para proporcionar aos pacientes um estado de total ausência de dor, relaxamento e conforto durante um procedimento cirúrgico, diagnóstico ou terapêutico para garantir a segurança do paciente durante o respectivo procedimento.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Cardiologista	Prestar assistência médica a todos os pacientes pediátricos ou adultos em ambulatórios, enfermarias clínicas e cirúrgicas, emergências, nos diversos segmentos de atendimento aos cardiopatas, executando projeto terapêutico, para garantir a assistência segura ao paciente.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Cirurgião Gástrico	Executar das atividades de assistência médica de Cirurgia Gástrica da instituição e/ou pacientes com alterações, doenças, e necessidades de origem no pronto socorro, enfermarias, unidades de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso a fim de proporcionar atendimento humanizado e de qualidade, visando alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Cirurgião Geral	Executar as atividades de assistência médica de Cirurgia Geral da instituição e/ou pacientes com alterações, doenças, e necessidades de origem no pronto socorro, enfermarias, unidades de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso a fim de proporcionar atendimento humanizado e de qualidade, visando alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Cirurgião Plástico	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de cirurgia plástica no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico. Realizar prescrição, evolução, a acompanhamento ambulatorial e cirurgias, diariamente nesta unidade.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Cirurgião Torácico	Executar das atividades de assistência médica de Cirurgia Torácica da instituição e/ou pacientes com alterações, doenças, e necessidades de origem no pronto socorro, enfermarias, unidades de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso a fim de proporcionar atendimento humanizado e de qualidade, visando alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Cirurgião Vascular	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de Cirurgia Vascular no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, e realizar prescrição, evolução, a acompanhamento ambulatorial e cirurgias, diariamente nesta unidade.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Clínico Geral	Acompanhar horizontalmente os pacientes clínicos internados na instituição, propondo planos terapêuticos para cada caso a fim de proporcionar atendimento humanizado e de qualidade, visando alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) do Trabalho	Avaliar as relações entre o trabalho e o processo saúde-doença dos profissionais, visando a promoção da saúde e da qualidade de vida e a prevenção dos acidentes e doenças, por meio da melhoria contínua das condições de trabalho e da saúde, nas dimensões física e mental.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Endocrinologista	Avaliar, diagnosticar e estabelecer projeto terapêutica singular para a clínica de Endocrinologia, junto à equipe multiprofissional, a fim de garantir a segurança e o paciente no centro do cuidado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Endoscopista Digestivo	Realizar os exames dos pacientes com indicação de realização de endoscopia digestiva alta, gastroscopia endoscópica, retossigmoidoscopia e colonoscopia em todas as unidades do hospital sendo elas urgência, enfermaria e unidade de terapia.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	

JURUPUC - Protocolo nº. 172897 - 25/11/2021

*Handwritten signature: Baner*

CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	REQUISITOS DE ACESSO	
			EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Médico (a) Fisiatra	Avaliar, diagnosticar e estabelecer projeto terapêutica singular de reabilitação física e neurofuncional, junto à equipe multiprofissional, com vista a restabelecer melhor funcionalidade, adaptação e qualidade de vida ao cidadão portador de deficiência física.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Geriatra	Avaliar, diagnosticar e estabelecer projeto terapêutica singular para a clínica de Geriatria, junto à equipe multiprofissional, a fim de garantir a segurança e o paciente no centro do cuidado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Hematologista	Executar a assistência médica em Hematologia na instituição, atendendo pacientes com alterações, doenças, e necessidades de origem hematológica propondo planos terapêuticos para cada caso a fim de proporcionar um atendimento humanizado e de qualidade.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Infectologista	Planejar e executar as ações de prevenção e controle de infecções e disseminação de micro-organismos multiresistentes relacionadas à assistência à saúde, diagnosticando e tratando doenças infecciosas e parasitárias, a fim de garantir a segurança do paciente e minimizar custos e morbimortalidade relacionadas às infecções hospitalares.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Intensivista	Exercer os cuidados com os pacientes dentro das Unidades de Tratamento Intensivo (UTIs). E prestar suporte avançado de vida a pacientes com desarranjo agudo de alguma função vital.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Neurocirurgião	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de Neurocirurgia no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso a fim de proporcionar um atendimento humanizado e de qualidade visando uma alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Neurologista	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de Neurologia no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso, a fim de proporcionar um atendimento humanizado e de qualidade visando uma alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Neuropediatra	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de Neurologia Pediátrica no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso, a fim de proporcionar um atendimento humanizado e de qualidade visando uma alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Nutrologista	Avaliar, diagnosticar e estabelecer projeto terapêutica singular para a clínica de Nutrologia, junto à equipe multiprofissional, a fim de garantir a segurança e o paciente no centro do cuidado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Oftalmologista	Avaliar, diagnosticar e estabelecer projeto terapêutica singular para a clínica de Oftalmologia, junto à equipe multiprofissional, a fim de garantir a segurança e o paciente no centro do cuidado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Ortopedista	Realizar consultas e atendimentos médicos. Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas. Diagnosticar e tratar de afecções agudas, crônicas ou traumatológicas dos ossos e anexos, valendo-se de meios clínicos ou cirúrgicos, utilizando recursos técnicos e materiais apropriados, acompanhando os pacientes durante o pré e o pós-operatório, com vistas a possibilitar a cura de lesões e/ou enfermidades e promover a recuperação e ou reabilitação da saúde do paciente.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.

IURAPDF - Protocolo nº. 172837 - 25/11/2021

 @agirsauade  
 /agirsauade  
 /agir.saude  
 /agirsauade

 secretariageral@agirsauade.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsauade.org.br](http://www.agirsauade.org.br)

*Ubanos*

			REQUISITOS DE ACESSO	
CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO/FUNÇÃO	MISSÃO DO CARGO	EXPERIÊNCIA NA ÁREA	GRAU DE INSTRUÇÃO   FORMAÇÃO ACADÊMICA / CONHECIMENTOS
Profissional	Médico (a) Otorrinolaringologista	Avallar, diagnosticar e estabelecer projeto terapêutica singular para a clínica de otorrinolaringologia, junto à equipemultiprofissional, a fim de garantir a segurança e o paciente no centro do cuidado.	Para fins de contratação será exigida experiência mínima de 6 (seis) meses nas atividades definidas na descrição do cargo/função, conforme preconiza o artigo 442-A da CLT. Em casos específicos, conforme detalhado na descrição de cargo/função, a experiência desejável será um diferencial.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Pediatra	Apoiar a execução das atividades de assistência médica de Pediatria da instituição e/ou pacientes com alterações, doenças, e necessidades de origem pediátrica no pronto socorro, enfermarias, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, propondo planos terapêuticos para cada caso, a fim de proporcionar um atendimento humanizado e de qualidade visando uma alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Pneumologista	Atender aos pacientes com doenças pulmonares, crônicas e/ou agudizadas no pronto socorro, enfermarias e unidade de terapia intensiva, os quais necessitam de avaliação especializada propondo planos terapêuticos para cada caso, a fim de proporcionar um atendimento humanizado e de qualidade visando uma alta segura.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Psiquiatra	Realizar consultas e atendimentos médicos. Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas. Coordenar programas e serviços em saúde. Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica. Participar de discussões e treinamentos com equipe.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Radiologista	Realizar o diagnóstico dos pacientes por meio de atendimento médico, bem como, análise dos exames radiológicos, utilizando o conhecimento técnico científico e pautando-se em evidências, para assegurar o paciente no centro do cuidado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Profissional	Médico (a) Urologista	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de urologia no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico, realizando a prescrição, evolução e o acompanhamento ambulatorial e de cirurgias.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Especialista	Médico (a) Auditor	Analisar a gestão e procedimentos realizados na unidade se estão em conformidade com os objetivos da organização, legislação, normas regulatórias e serviços de saúde prestados ao paciente, considerando os protocolos assistenciais e as boas práticas. (Não faz gestão de pessoas)		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
	Perito, Parecerista e Assistente	Conduzir projetos, serviços e/ou consultorias de impacto relevante para o negócio. Desempenhar atividades que requerem conhecimentos especializados com atuação de forma independente ou através de liderança técnica. (Não faz gestão de pessoas)		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Diretor (a)	Influenciar decisões estratégicas e participar de decisões de impacto em grandes áreas ou unidade. Planejar, coordenar e avallar ações e seus impactos nos diversos setores institucionais. Definir estratégias para implantação e/ou implementação de serviços.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Assessor (a)	Assessorar os Dirigentes da Instituição quanto aos aspectos gerenciais, acompanhando métodos de ação para assegurar o cumprimento dos objetivos, metas e prazos estabelecidos. Representar a Instituição em reuniões e eventos quando designado.		Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.
Gestão	Gerente	Desdobrar a estratégia em objetivos e monitorar indicadores da unidade sob sua gestão. Gerenciar e definir prioridades, orçamento, projetos, processos, recursos humanos, etc., garantindo a consistência dos resultados da unidade com a estratégia corporativa. Gerenciar pessoas e projetos.	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	
Gestão	Coordenador (a)	Desdobrar objetivos estratégicos em projetos láticos para sua área de atuação, com foco na eficiência operacional. Coordenar e responder pelo planejamento de uma área. Coordenar pessoas e projetos	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência. Conhecimentos em processos específicos, conforme área de atuação.	

JURADIA - Protocolo nº. 172837 - 25/11/2021

 @agirsaudef  
 /agir.saude  
 /agirsaudef  
 /tvagir  
 /agirsaudef

 secretariageral@agirsaudef.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsaudef.org.br](http://www.agirsaudef.org.br)

*Handwritten signature*

## 2. Tabelas Salariais

A Tabela Salarial é um documento que compõe intervalos de valores salariais de todos os cargos de uma empresa. Ela proporciona uma gestão mas transparente e eficiente, e permite que as contratações sejam realizadas, seguindo um padrão que respeita as particularidades do negócio sem afetar a competitividade frente às empresas concorrentes na disputa pelos melhores talentos.

Foram definidas 4 (quatro) tabelas salariais:

- Tabela Salarial Geral;
- Tabela Salarial Especialidades Médicas;
- Tabela de Gratificação por Função Geral;
- Tabela de Gratificação por Função Gestão Médica.

### 2.1 Tabela Salarial Geral

A tabela a seguir, define a prática salarial dos cargos/funções dos Eixos Organizacionais Administrativo, Assistencial e Ensino e Pesquisa. Ela foi estruturada em faixas de acordo com os níveis dos cargos.

- **Nível salarial** - é o valor que expressa o salário base do nível estabelecido na hierarquia do cargo. Os níveis podem ser I, II e III, de acordo com o cargo/função.
- **Faixa salarial** - é um conjunto dos valores salariais, dentro do mesmo nível de cargo, que expressa à progressão/amplitude que este cargo pode alcançar em termos salariais. A faixa salarial é composta por *steps* salariais A, B e C.

Os parâmetros salariais para cada intervalo de valores dos níveis e faixas salariais foram definidos com base nos salários de mercado, tendo em vista os resultados das informações das pesquisas salariais realizadas, bem como determinações de *Acordos Coletivos / Convenções Coletivas* das Categorias de abrangência.

Além disso, na maior parte das definições dos parâmetros salariais foi considerada como estratégia adotar preferencialmente a **Mediana** em relação ao mercado, como faixa (ponto médio) na tabela salarial. Entende-se por **Mediana** a posição dentro da amostragem de dados na Pesquisa Salarial: 50% dos salários reportados são superiores a este valor e 50% inferiores. É o valor central de um conjunto de dados que o divide bem ao médio. Se a amostra possui um número ímpar de dados, a mediana é exatamente o valor central.

@agirsauade

/agirsauade

/agir.sauade

/tvagir

/agirsauade

secretariageral@agirsauade.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsauade.org.br](http://www.agirsauade.org.br)

*Assinatura*

FAIXAS SALARIAIS - SALÁRIO BASE MENSAL  
(R\$)

EIXO ORGANIZACIONAL	CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO / FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	MÍNIMO (INICIAL)	MÉDIO	MÁXIMO (TETO)
				A	B	C
ADMINISTRATIVO	APOIO	ALMOXARIFE	200	R\$ 1.741,74	R\$ 1.833,41	R\$ 1.925,08
ADMINISTRATIVO	APOIO	ASSISTENTE (ADMINISTRATIVO, PATRIMÔNIO, CONTÁBIL, CUSTOS, RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA, NEGÓCIOS, QUALIDADE, FINANCEIRO...)	200	R\$ 2.554,84	R\$ 2.689,31	R\$ 2.830,85
ADMINISTRATIVO	APOIO	ASSISTENTE DE SUPORTE	200	R\$ 2.335,22	R\$ 2.458,13	R\$ 2.587,50
ADMINISTRATIVO	APOIO	ASSISTENTE FINANCEIRO	200	R\$ 2.554,84	R\$ 2.689,31	R\$ 2.830,85
ADMINISTRATIVO	APOIO	ATENDENTE DE CALL CENTER	150	R\$ 1.265,59	R\$ 1.332,20	R\$ 1.398,81
ADMINISTRATIVO	APOIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	200	R\$ 1.567,50	R\$ 1.650,00	R\$ 1.732,50
ADMINISTRATIVO	APOIO	AUXILIAR (COZINHA, HIGIENE / SERVIÇOS GERAIS, PROCESSAMENTO DE ROUPAS...)	220	R\$ 1.243,81	R\$ 1.306,00	R\$ 1.371,30
ADMINISTRATIVO	APOIO	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	220	R\$ 1.741,74	R\$ 1.833,41	R\$ 1.925,08
ADMINISTRATIVO	APOIO	CADISTA	200	R\$ 2.237,72	R\$ 2.355,49	R\$ 2.473,27
ADMINISTRATIVO	APOIO	CAMAREIRO (A)	220	R\$ 1.512,21	R\$ 1.591,80	R\$ 1.675,58
ADMINISTRATIVO	APOIO	COPEIRO (A)	220	R\$ 1.390,97	R\$ 1.464,18	R\$ 1.541,24
ADMINISTRATIVO	APOIO	COSTUREIRO (A)	220	R\$ 1.390,97	R\$ 1.464,18	R\$ 1.541,24
ADMINISTRATIVO	APOIO	DESIGNER GRÁFICO	200	R\$ 2.341,95	R\$ 2.465,21	R\$ 2.594,96
ADMINISTRATIVO	APOIO	DIGITADOR (A)	150	R\$ 1.364,32	R\$ 1.436,12	R\$ 1.507,93
ADMINISTRATIVO	APOIO	FATURISTA	200	R\$ 2.696,77	R\$ 2.838,70	R\$ 2.988,11
ADMINISTRATIVO	APOIO	JARDINEIRO (A)	220	R\$ 1.264,52	R\$ 1.331,07	R\$ 1.401,13
ADMINISTRATIVO	APOIO	MONITOR (A) DE CALL CENTER	150	R\$ 1.485,22	R\$ 1.563,39	R\$ 1.645,67
ADMINISTRATIVO	APOIO	MOTORISTA	220	R\$ 1.741,74	R\$ 1.833,41	R\$ 1.925,08
ADMINISTRATIVO	APOIO	OPERADOR (A) DE CALDEIRA	220	R\$ 1.741,74	R\$ 1.833,41	R\$ 1.925,08
ADMINISTRATIVO	APOIO	PORTEIRO (A)	220	R\$ 1.138,50	R\$ 1.195,43	R\$ 1.255,20
ADMINISTRATIVO	APOIO	RECEPCIONISTA	220	R\$ 1.552,16	R\$ 1.633,85	R\$ 1.715,55
ADMINISTRATIVO	APOIO	TELEFONISTA	150	R\$ 1.265,59	R\$ 1.332,20	R\$ 1.398,81
ADMINISTRATIVO	APOIO	TESOUREIRO (A)	200	R\$ 2.838,72	R\$ 2.988,13	R\$ 3.145,40
ADMINISTRATIVO	APOIO	VIGILANTE	220	R\$ 1.541,51	R\$ 1.618,59	R\$ 1.699,51
ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	ELETRICISTA	220	R\$ 1.814,39	R\$ 1.909,88	R\$ 2.005,38
ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	220	R\$ 2.569,75	R\$ 2.698,24	R\$ 2.833,15
ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM SEGURANÇA DO TRABALHO	220	R\$ 2.980,65	R\$ 3.137,53	R\$ 3.302,66
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADMINISTRADOR (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADMINISTRADOR (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADMINISTRADOR (A) DE BANCO DE DADOS III	200	R\$ 9.315,00	R\$ 10.707,59	R\$ 12.100,19
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADMINISTRADOR (A) DE BANCO DE DADOS II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADMINISTRADOR (A) DE BANCO DE DADOS I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADVOGADO (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ADVOGADO (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ANALISTA III	200	R\$ 9.315,00	R\$ 10.707,59	R\$ 12.100,19
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ANALISTA II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ANALISTA I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ARQUITETO (A)	200	R\$ 9.350,00	R\$ 9.817,50	R\$ 10.308,38
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ASSESSOR (A) DE RELAÇÕES EXTERNAS	150	R\$ 6.600,00	R\$ 6.930,00	R\$ 7.276,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ASSESSOR (A) DE RELAÇÕES EXTERNAS	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	BIÓLOGO (A) II	220	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	BIÓLOGO (A) I	220	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	COMUNICÓLOGO (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	COMUNICÓLOGO (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	CONTADOR (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	CONTADOR (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ECONOMISTA II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50

11087DFJ - Protocolo nr. 1728937 - 25/11/2021

@agirsauade

/agirsauade

/agir.sauade

/tvagir

/agirsauade

secretariageral@agirsauade.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

www.agirsauade.org.br

*Daues*

EIXO ORGANIZACIONAL	CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO / FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	FAIXAS SALARIAIS - SALÁRIO BASE MENSAL (R\$)		
				MÍNIMO (INICIAL)	MÉDIO	MÁXIMO (TETO)
				A	B	C
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ECONOMISTA I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ENFERMEIRO (A) DO TRABALHO II	200	R\$ 3.762,41	R\$ 3.950,53	R\$ 4.148,06
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ENFERMEIRO (A) DO TRABALHO I	200	R\$ 3.250,11	R\$ 3.412,62	R\$ 3.583,25
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ENGENHEIRO (A)	200	R\$ 9.350,00	R\$ 9.817,50	R\$ 10.308,38
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ENGENHEIRO (A)	150	R\$ 6.600,00	R\$ 6.930,00	R\$ 7.276,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ESTATÍSTICO II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	ESTATÍSTICO I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	FOTÓGRAFO/FILMADOR	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	OUVIDOR (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	OUVIDOR (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	PROGRAMADOR (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	PROGRAMADOR (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	TECNÓLOGO (A) II	200	R\$ 6.991,22	R\$ 7.894,36	R\$ 8.797,50
ADMINISTRATIVO	PROFISSIONAL	TECNÓLOGO (A) I	200	R\$ 4.657,50	R\$ 5.537,25	R\$ 6.417,00
ASSISTENCIAL	APOIO	AUXILIAR (EQUOTERAPIA, FARMÁCIA, ÓRTESES, SAÚDE BUCAL....)	220	R\$ 1.470,47	R\$ 1.543,99	R\$ 1.621,19
ASSISTENCIAL	APOIO	LACTARISTA	220	R\$ 1.561,29	R\$ 1.643,46	R\$ 1.729,96
ASSISTENCIAL	APOIO	MAQUEIRO	220	R\$ 1.419,36	R\$ 1.494,07	R\$ 1.572,70
ASSISTENCIAL	APOIO	PROTÉTICO (A)	220	R\$ 2.297,27	R\$ 2.418,17	R\$ 2.539,08
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	INSTRUMENTADOR (A) CIRÚRGICO (A)	220	R\$ 2.313,89	R\$ 2.429,58	R\$ 2.551,06
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM ANÁLISES CLÍNICAS	220	R\$ 2.074,45	R\$ 2.178,17	R\$ 2.287,08
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM ELETROENCEFALOGRAMA	220	R\$ 1.702,53	R\$ 1.787,66	R\$ 1.877,04
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM ENFERMAGEM	220	R\$ 2.313,89	R\$ 2.429,58	R\$ 2.551,06
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM GESSO	220	R\$ 1.987,10	R\$ 2.091,69	R\$ 2.201,78
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	120	R\$ 2.407,18	R\$ 2.527,54	R\$ 2.653,92
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM NUTRIÇÃO	220	R\$ 1.734,79	R\$ 1.826,09	R\$ 1.922,20
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) EM SAÚDE BUCAL	220	R\$ 1.742,41	R\$ 1.834,12	R\$ 1.925,83
ASSISTENCIAL	TÉCNICO	TÉCNICO (A) ORTOPÉDICO	220	R\$ 2.814,95	R\$ 2.963,11	R\$ 3.111,27
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ARTETERAPEUTA	200	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ASSISTENTE SOCIAL III	150	R\$ 3.579,40	R\$ 3.758,37	R\$ 3.946,29
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ASSISTENTE SOCIAL II	150	R\$ 3.092,02	R\$ 3.246,62	R\$ 3.408,96
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ASSISTENTE SOCIAL I	150	R\$ 2.671,01	R\$ 2.804,56	R\$ 2.944,78
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	BIOMÉDICO (A) III	220	R\$ 4.172,48	R\$ 4.381,10	R\$ 4.600,15
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	BIOMÉDICO (A) II	220	R\$ 3.604,34	R\$ 3.784,56	R\$ 3.973,79
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	BIOMÉDICO (A) I	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	CIRURGIÃO (A) DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL	100	R\$ 5.305,23	R\$ 5.570,49	R\$ 5.849,02
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	CIRURGIÃO (A) DENTISTA	100	R\$ 4.571,40	R\$ 4.812,00	R\$ 5.052,60
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	EDUCADOR (A) FÍSICO (A) II	220	R\$ 3.604,34	R\$ 3.784,56	R\$ 3.973,79
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	EDUCADOR (A) FÍSICO (A) I	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ENFERMEIRO (A) III	220	R\$ 4.355,46	R\$ 4.573,23	R\$ 4.801,89
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ENFERMEIRO (A) II	220	R\$ 3.762,41	R\$ 3.950,53	R\$ 4.148,06
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	ENFERMEIRO (A) I	220	R\$ 3.250,11	R\$ 3.412,62	R\$ 3.583,25
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FARMACÊUTICO (A) III	220	R\$ 5.032,71	R\$ 5.284,35	R\$ 5.548,57
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FARMACÊUTICO (A) II	220	R\$ 4.336,58	R\$ 4.564,82	R\$ 4.793,06
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FARMACÊUTICO (A) I	220	R\$ 3.718,07	R\$ 3.913,76	R\$ 4.119,75
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FISIOTERAPEUTA III	150	R\$ 3.579,40	R\$ 3.758,37	R\$ 3.946,29
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FISIOTERAPEUTA II	150	R\$ 3.092,02	R\$ 3.246,62	R\$ 3.408,96
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FISIOTERAPEUTA I	150	R\$ 2.671,01	R\$ 2.804,56	R\$ 2.944,78
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FONOAUDIÓLOGO (A) III	220	R\$ 4.172,48	R\$ 4.381,10	R\$ 4.600,15
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FONOAUDIÓLOGO (A) II	220	R\$ 3.604,34	R\$ 3.784,56	R\$ 3.973,79
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	FONOAUDIÓLOGO (A) I	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71

11/04/2021 - Protocolo nr. 1728937 - 25/11/2021

 @agirsaude   
  /agirsaude  
 /agir.saude   
  /tvagir  
 /agirsaude

✉ secretariageral@agirsaude.org.br

☎ (62) 3995-5407

📍 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

www.agirsaude.org.br

*Bauer*

EIXO ORGANIZACIONAL	CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO / FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	FAIXAS SALARIAIS - SALÁRIO BASE MENSAL (R\$)		
				MÍNIMO (INICIAL)	MÉDIO	MÁXIMO (TETO)
				A	B	C
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	MUSICOTERAPEUTA	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	NUTRICIONISTA III	220	R\$ 4.172,48	R\$ 4.381,10	R\$ 4.600,15
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	NUTRICIONISTA II	220	R\$ 3.604,34	R\$ 3.784,56	R\$ 3.973,79
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	NUTRICIONISTA I	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	PEDAGOGO (A) II	220	R\$ 3.604,34	R\$ 3.784,56	R\$ 3.973,79
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	PEDAGOGO (A) I	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	PSICÓLOGO (A) III	220	R\$ 4.172,48	R\$ 4.381,10	R\$ 4.600,15
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	PSICÓLOGO (A) II	220	R\$ 3.604,34	R\$ 3.784,56	R\$ 3.973,79
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	PSICÓLOGO (A) I	220	R\$ 3.113,57	R\$ 3.269,24	R\$ 3.432,71
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL III	150	R\$ 3.579,40	R\$ 3.758,37	R\$ 3.946,29
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL II	150	R\$ 3.092,02	R\$ 3.246,62	R\$ 3.408,96
ASSISTENCIAL	PROFISSIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL I	150	R\$ 2.671,01	R\$ 2.804,56	R\$ 2.944,78
ADMINISTRATIVO / ASSISTENCIAL / ENSINO E PESQUISA	PROFISSIONAL	ESPECIALISTA II	200	R\$ 11.738,72	R\$ 12.325,65	R\$ 12.941,94
ADMINISTRATIVO / ASSISTENCIAL / ENSINO E PESQUISA	PROFISSIONAL	ESPECIALISTA I	200	R\$ 10.140,35	R\$ 10.647,36	R\$ 11.179,73
ENSINO E PESQUISA	PROFISSIONAL	INSTRUTOR (A) DE ENSINO	-	De acordo com hora-aula ministrada		
ENSINO E PESQUISA	PROFISSIONAL	PRECEPTOR - ENFERMEIRO (A), FISIOTERAPEUTA (150H), FONOAUDIÓLOGO (A), PSICÓLOGO (A) E TERAPEUTA OCUPACIONAL	200	De acordo com o salário da categoria profissional		
ENSINO E PESQUISA	PROFISSIONAL	TUTOR - ENFERMEIRO (A), FISIOTERAPEUTA (150H), FONOAUDIÓLOGO (A), PSICÓLOGO (A) E TERAPEUTA OCUPACIONAL	200	De acordo com o salário da categoria profissional		

IMPRESSÃO - Protocolo nº. 1728937 - 25/11/2021

## 2.2 Tabela Salarial Especialidades Médicas

A tabela a seguir, define a prática salarial dos cargos/funções do Eixo Organizacional Especialidades Médicas. Ela foi estruturada em faixas A, B e C, e pela carga horária a serem realizada pelos colaboradores deste eixo, conforme demonstra Tabela Salarial Especialidades Médicas.

Os parâmetros salariais foram definidos com base nos salários de mercado.

*Assinatura*

EIXO ORGANIZACIONAL	CATEGORIA OCUPACIONAL	CARGO / FUNÇÃO	NÍVEL	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	FAIXAS SALARIAIS - SALÁRIO BASE MENSAL (R\$)		
					MINÍMO (INICIAL)	MÉDIO	MÁXIMO (TETO)
					A	B	C
ESPECIALIDADE MÉDICA	PROFISSIONAL	ESPECIALISTA (AUDITOR / PERITO / PARECERISTA / ASSISTENTE)	-	100	R\$ 16.072,94	<b>R\$ 16.876,58</b>	R\$ 17.720,41
		MÉDICO - DIARISTA	II	150	R\$ 17.220,99	<b>R\$ 18.082,04</b>	R\$ 18.986,14
			I	100	R\$ 11.480,67	<b>R\$ 12.054,70</b>	R\$ 12.657,44
		MÉDICO DO TRABALHO	-	100	R\$ 9.243,30	<b>R\$ 9.729,79</b>	R\$ 10.216,28
		MÉDICO - PLANTONISTA	-	60	R\$ 6.888,41	<b>R\$ 7.232,83</b>	R\$ 7.594,47

Sendo que, na Agir temos a hierarquia da categoria ocupacional de Gestão que é chamada de função gratificada, são elas:

- Diretoria;
- Assessoria;
- Gerência;
- Chefe;
- Coordenação;
- Supervisão;
- Encarregado.

Os profissionais desta categoria ocupacional assumem uma função gratificada que por ter um caráter transitório, pode ser retirada a qualquer momento e o colaborador retornar para o seu cargo de origem. O cargo de origem é o cargo/função em que o colaborador é registrado, e que necessariamente é um cargo de categoria ocupacional Profissional, com exceção do Encarregado (a) que ocupa a categoria ocupacional de Apoio ou Técnico, conforme cargos/ funções e requisitos de acesso definidos acima.

Os valores salariais das gratificações foram estruturados de acordo com critérios de experiência técnica, porte e perfil de unidades, pautados nas definições de classificação de unidades, a seguir.

*Paulo*

### 2.3 Da Classificação de Unidades

Para estabelecer as duas Tabelas Salariais de Gratificação por Função – a Geral e a Gestão Médica, a Agir adotou o critério de classificação de unidades proposto pelo SUS – Sistema Único de Saúde.

Neste sentido, com base nos critérios do CNES para identificar o tipo de estabelecimento de saúde, e em alguns aspectos utilizados para classificar os hospitais como o *Porte*, *Perfil Assistencial* e *Nível de Complexidade* das atividades prestadas, a Agir compreende a estrutura organizacional das unidades por ela administradas da seguinte maneira:

UNIDADES	Pequeno Porte	Médio Porte	Grande Porte	CapacidadeExtra
Nº de Leitos	Até 50	51 a 150	151 a 500	Acima de 500
Perfil Assistencial	Especializado, Ensino e Pesquisa	Clínicas Básicas, Geral e Especializado	Geral, Especializado, Urgência, Ensino e Pesquisa.	Geral, Especializado, Urgência, Ensino e Pesquisa.
Complexidade	Baixa e Média	Média	Média e Alta	Média e Alta

#### Quanto ao Porte:

**Pequeno Porte:** Capacidade normal ou de operação até 50 leitos; **Médio Porte:** Capacidade normal ou de operação de 51 à 150 leitos; **Grande Porte:** Capacidade normal ou de operação de 151 a 500 leitos e **Capacidade Extra:** Operação acima de 500 leitos.

#### Quanto ao Perfil Assistencial:

**Hospital de clínicas básicas:** destinado a servir à população de determina da área geográfica, prestando, no mínimo, assistência nas áreas básicas de clínica médica, pediátrica, cirúrgica, obstétrica e de emergência;

**Hospital geral:** assiste pacientes de várias especialidades, tanto clínicas quanto cirúrgicas, podendo ser limitados a grupos etários (como os infantis ou geriátricos) ou grupos da comunidade (militar), ou ainda apresentar uma finalidade específica (hospital de ensino);

**Hospital especializado:** assiste predominantemente pacientes com alguma

Instagram @agirsaude

LinkedIn /agirsaude

Facebook /agir.saude

YouTube /tvagir

Twitter /agirsaude

secretariageral@agirsaude.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsaude.org.br](http://www.agirsaude.org.br)

*Handwritten signature*

patologia (doença) específica, entre eles estão os psiquiátricos, câncer, HIV, de órgãos, etc.

**Hospital de urgência:** são hospitais especializados que contam com recursos tecnológicos e humanos adequados ao atendimento de urgências e emergências, de natureza clínica e cirúrgica, nas áreas de pediatria, traumatologia ou cardiologia. Devem dispor de área física e instalações compatíveis e adequadas para acolhimento e atendimento especializado aos portadores de danos e/ou agravos específicos, bem como dispor de recursos tecnológicos mínimos e indispensáveis para diagnóstico e/ou tratamento em situações de urgência e emergência.

**Hospital de ensino e pesquisa:** são aqueles que desenvolvem ações de docência, pesquisa e prestação de serviço de alta complexidade, sendo necessárias, portanto, qualidade e integralidade em suas ações, pautadas nos princípios e diretrizes do SUS.

#### Quanto à Complexidade:

**Baixa (Nível de atenção básico ou primário):** constituída pelas Unidades Básicas de Saúde (UBS), pelos Agentes Comunitários de Saúde (ACS), pela Equipe de Saúde da Família (ESF) e pelo Núcleo de Apoio à Saúde da Família (NASF) enquanto o nível intermediário de atenção fica a cargo do SAMU 192 (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência), das Unidades de Pronto Atendimento (UPA), e o atendimento de média e alta complexidade feito nos hospitais.

**Média (Nível de atenção secundário):** formada pelos serviços especializados em nível ambulatorial e hospitalar, com densidade tecnológica intermediária entre a atenção primária e a terciária, historicamente interpretada como procedimentos de média complexidade. Esse nível compreende serviços médicos especializados, de apoio diagnóstico e terapêutico e atendimento de urgência e emergência.

**Alta (Nível de atenção terciário):** designa o conjunto de terapias e procedimentos de elevada especialização. Organiza procedimentos que envolvem alta tecnologia e/ou alto custo, como oncologia, cardiologia, oftalmologia, transplantes, parto de alto risco, traumatologia, neurocirurgia, diálise (para pacientes com doença renal crônica), otologia (para o tratamento de doenças no aparelho auditivo).

Envolve ainda a assistência em cirurgia reparadora (de mutilações, traumas ou queimaduras graves), cirurgia bariátrica (para os casos de obesidade mórbida), cirurgia

*Boas*

reprodutiva, reprodução assistida, genética clínica, terapia nutricional, distrofia muscular progressiva, osteogênese imperfeita (doença genética que provoca a fragilidade dos ossos) e fibrose cística (doença genética que acomete vários órgãos do corpo causando deficiências progressivas). Entre os procedimentos ambulatoriais de alta complexidade estão a quimioterapia, a radioterapia, a hemoterapia, a ressonância magnética e a medicina nuclear, além do fornecimento de medicamentos excepcionais, tais como próteses ósseas, marca-passos, *stent* cardíaco, entre outros.

## 2.4 Tabela de Gratificação por Função Gestão Geral

Esta tabela, possui duas definições:

- Estabelece os valores salariais das funções gratificadas da Categoria Ocupacional de Gestão dos Eixos Organizacionais Administrativo, Assistencial e Ensino e Pesquisa;
- Estabelece a prática salarial dos cargos/funções de origem destes colaboradores que necessariamente serão da categoria ocupacional Profissional, exceto o Encarregado que poderá ser das categorias Apoio ou Técnico.

Os valores salariais das gratificações foram estruturados, preferencialmente, em níveis I, II ou III, e de acordo com critérios de experiência técnica, porte e perfil da unidade (conforme descrito no item acima – Da Classificação de Unidades), local de atuação e responsabilidades do cargo. Ao passo que a remuneração do cargo/função de origem é definida de acordo com a experiência do ocupante, a capacidade técnica e de gestão, o grau de instrução e a deliberação avaliativa.

## TABELA DE GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO | GESTÃO | GERAL

(abrangência: todos os eixos organizacionais, exceto Especialidades Médicas)

ESTRUTURA HIERÁRQUICA	GRAU DE INSTRUÇÃO	CATEGORIA OCUPACIONAL DO CARGO DE ORIGEM	FAIXA SALARIAL		FUNÇÃO		
			CRITÉRIOS	NÍVEL	CRITÉRIOS	NÍVEL	GRATIFICAÇÃO
DIRETORIA GERAL (Não médico)	Pós-Graduação Completa	Profissional		III	Capacidade Extra	III	R\$ 15.000,00
				II	Grande Porte	II	R\$ 13.000,00
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA (DAF)	Pós-Graduação Completa	Profissional		I	Pequeno e Médio Porte	I	R\$ 11.000,00
				III	Capacidade Extra	III	R\$ 12.000,00
				II	Grande Porte	II	R\$ 11.000,00
				I	Pequeno e Médio Porte	I	R\$ 10.000,00
ASSESSORIA	Pós-Graduação Completa	Profissional		I	Atua no assessoramento às Diretorias. Acompanha as rotinas da área. Não realiza gestão de equipe	I	R\$ 7.500,00
GERÊNCIA DE UNIDADE/CHEFE	Pós-Graduação Completa	Profissional		III	Capacidade Extra	III	R\$ 7.500,00
				II	Grande Porte	II	R\$ 6.750,00
				I	Pequeno e Médio Porte	I	R\$ 6.000,00
COORDENAÇÃO	Pós-Graduação Completa	Profissional		III	Corporativo	III	R\$ 5.500,00
				II	Grande Porte e Capacidade Extra	II	R\$ 5.000,00
				I	Pequeno e Médio	I	R\$ 4.500,00
SUPERVISÃO	Pós-Graduação Completa	Profissional		II	Fixa para Unidade e Corporativo	I	R\$ 3.000,00
				I			
ENCARREGADO	Ensino Médio Completo ou Curso Técnico Completo. Desejável Superior.	Apoio Técnico		-	Fixa para Unidade e Corporativo	I	R\$ 1.200,00

secretariageral@agirsauade.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes, Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

@agirsauade

/agirsauade

/agirsauade

/agirsauade

www.agirsauade.org.br

*João*

## 2.5 Tabela de Gratificação por Função Gestão Médica

A tabela a seguir, possui duas definições:

- Estabelece os valores salariais das funções gratificadas da Categoria Ocupacional de Gestão do Eixo Especialidades Médicas;
- Estabelece a prática salarial do cargos/funções de origem destes colaboradores que necessariamente serão Médicos.

Os valores salariais das gratificações foram estruturados em faixas A e B e de acordo com critérios de porte e perfil de unidades. Ao passo que a remuneração do cargo/função de origem é definida de acordo com a carga horária prevista para o desempenho da função, assim como pela experiência e grau de instrução.

@agirsaude

/agir.saude

/agirsaude

/tvagir

/agirsaude

secretariageral@agirsaude.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design,  
Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

[www.agirsaude.org.br](http://www.agirsaude.org.br)

Bonito

## TABELA DE GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO | GESTÃO | MÉDICA

(abrangência: eixo organizacional de Especialidades Médicas)

DEFINIÇÃO DO NÍVEL DO CARGO DE ORIGEM E FAIXA SALARIAL		DEFINIÇÃO DO NÍVEL DA GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO					
FUNÇÃO GRATIFICADA	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	GRAU DE INSTRUÇÃO	NÍVEL	SALÁRIO BASE (NOMINAL)	CRITÉRIOS	FAIXAS DE GRATIFICAÇÃO (R\$)	
DIRETOR (A) GERAL	150	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/ Residência na Especialidade Médica e em Gestão.	II	R\$ 17.220,99	Administrar estrutura hospitalar de média e alta complexidade e capacidade extra de leitos representada pelo quantitativo superior a 500 leitos.	B	R\$ 15.000,00
	100		I	R\$ 11.480,67	Administrar estrutura hospitalar de média e alta complexidade, de grande porte ou capacidade extra, representada pelo número mínimo de 151 leitos.	A	R\$ 12.000,00
DIRETOR (A) TÉCNICO (A)	150	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/ Residência na Especialidade Médica e em Gestão.	II	R\$ 17.220,99	Administrar estrutura hospitalar de baixa ou média complexidade, pequeno ou médio porte, representada número máximo de 150 leitos.	B	R\$ 15.000,00
	100		I	R\$ 11.480,67	Gerenciar atividades médicas em unidades de grande porte ou capacidade extra de leitos, representada pelo número mínimo de 151 leitos. Administrar estrutura hospitalar de média e alta complexidade.	A	R\$ 12.000,00
					Gerenciar atividades médicas em unidades de médio ou grande porte, representada pelo quantitativo de 51 a 500 leitos.	A	R\$ 9.000,00
					Administrar estrutura hospitalar de média ou alta complexidade.	B	R\$ 10.000,00
					Gerenciar atividades médicas em unidades de pequeno ou médio porte, com número máximo de 150 leitos. Administrar unidade de saúde/hospitalar de baixa ou média complexidade.	A	R\$ 9.000,00

secretariageral@agirsaudef.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Od. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes, Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

@agirsaudef  
 /agirsaudef  
 /tvagir  
 /agirsaudef

www.agirsaudef.org.br

100RTDPJ - Protocolo nr. 1728937 - 25/11/2021

*Assinatura*

# TABELA DE GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO | GESTÃO | MÉDICA

(abrangência: eixo organizacional de Especialidades Médicas)

DEFINIÇÃO DO NÍVEL DO CARGO DE ORIGEM E FAIXA SALARIAL		DEFINIÇÃO DO NÍVEL DA GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO				
FUNÇÃO GRATIFICADA	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	GRAU DE INSTRUÇÃO	NÍVEL	SALÁRIO BASE (NOMINAL)	CRITÉRIOS	FAIXAS DE GRATIFICAÇÃO (R\$)
GERENTE MÉDICO	150	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Especialidade Médica e em Gestão.	II	R\$ 17.220,99	Gerenciar atividades médicas em unidades com capacidade maior que 500 leitos. Gerenciar indicadores de gestão. Planejar, implantar projetos de alta complexidade. Gerenciar Contratos de empresas terceiras. Elaborar e monitorar a Matriz de Treinamento Médico.	B R\$ 7.888,40
			A	R\$ 6.888,40	Gerenciar atividades médicas em unidades com capacidade até 500 leitos. Gerenciar indicadores de gestão. Planejar, implantar projetos de baixa, média e alta complexidade. Gerir contratos de empresas terceiras. Elaborar e monitorar a Matriz de Treinamento Médico.	A R\$ 6.888,40
	100	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Especialidade Médica.	I	R\$ 11.480,67	Planejar, coordenar e avaliar ações de saúde gerenciando a execução das atividades de assistência das especialidades médicas. Planejar, implantar projetos de baixa e média complexidade. Gerenciar indicadores de gestão. Gerenciar a adesão das equipes à Matriz de Treinamento Médico.	B R\$ 7.500,00
			A	R\$ 6.500,00	Planejar, coordenar e avaliar ações de saúde gerenciando a execução das atividades de assistência das especialidades médicas. Planejar, implantar projetos de baixa e média complexidade. Gerenciar indicadores de gestão.	A R\$ 6.500,00
ASSESSOR (A) TÉCNICO	100	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Especialidade Médica.	II	R\$ 11.480,67	Atua no assessoramento às Diretorias. Realiza gestão de equipe	B R\$ 7.500,00
			I		Atua no assessoramento às Diretorias. Não realiza gestão de equipe	A R\$ 6.500,00

*Handwritten signature*

# TABELA DE GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO | GESTÃO | MÉDICA

(abrangência: eixo organizacional de Especialidades Médicas)

DEFINIÇÃO DO NÍVEL DO CARGO DE ORIGEM E FAIXA SALARIAL		DEFINIÇÃO DO NÍVEL DA GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO				
CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	GRAU DE INSTRUÇÃO	NÍVEL	SALÁRIO BASE (NOMINAL)	CRITÉRIOS	FAIXAS DE GRATIFICAÇÃO (R\$)	
100	Pós-Graduação Completa em nível Lato Sensu/Stricto Sensu/Residência na Especialidade Médica.	II	R\$ 11.480,67	Coordenar e apoiar a execução de atividades médicas, protocolos institucionais e monitorar os indicadores médicos. Auxiliar o Dimensionamento das equipes de trabalho. Executar SLA dos Contratos de Empresas Terceiras. Acompanhar e tratar ocorrências dos sistemas de auditoria, ouvidoria, melhoria e gestão de Pessoas.  Coordenar serviço (s) na estrutura da unidade de saúde/hospitalar de média e alta complexidade, médio e grande porte, representada pelo quantitativo superior a 500 leitos.	B	R\$ 5.592,27
		I	R\$ 8.610,52	Coordenar e apoiar a execução de atividades médicas, protocolos institucionais e monitorar os indicadores médicos. Auxiliar o Dimensionamento das equipes de trabalho. Executar SLA dos Contratos de Empresas Terceiras. Acompanhar e tratar ocorrências dos sistemas de auditoria, ouvidoria, melhoria e gestão de Pessoas.  Coordenar serviço (s) na estrutura da unidade de saúde/hospitalar de média e alta complexidade, médio e grande porte, representada pelo quantitativo máximo de 500 leitos.	A	R\$ 4.592,27
75		I	R\$ 8.610,52	Coordenar e apoiar a execução de atividades médicas, protocolos institucionais e monitorar os indicadores médicos. Auxiliar o Dimensionamento das equipes de trabalho. Coordenar serviço (s) na estrutura da unidade de saúde/hospitalar de média complexidade, médio porte, representada quantitativo entre 51 a 150 leitos.	B	R\$ 4.444,21
		A		Coordenar e apoiar a execução de atividades médicas, protocolos institucionais e monitorar os indicadores médicos. Auxiliar o Dimensionamento das equipes de trabalho. Coordenar serviço (s) na estrutura da unidade de saúde/hospitalar de baixa ou média complexidade, pequeno porte, representada quantitativo máximo de 50 leitos.	A	R\$ 3.444,21

COORDENADOR (A)  
MÉDICO (A)

secretariageral@agirsaude.org.br

(62) 3995-5407

Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes, Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120

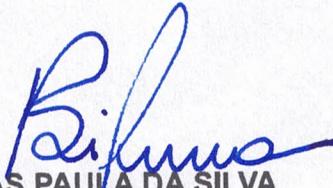
@agirsaude /agirsaude  
/tvagir /agirsaude

@agirsaude /agirsaude

www.agirsaude.org.br

11PRTPDJ - Protocolo nr. 172937 - 25/11/2021

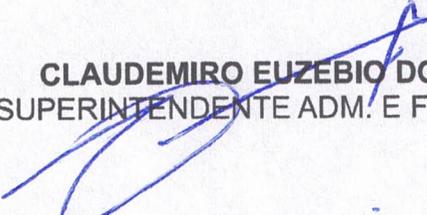
*Carneiro*



**LUCAS PAULA DA SILVA**  
SUPERINTENDENTE EXECUTIVO (A)



**DANTE GARCIA DE PAULA**  
SUPERINTENDENTE DE GESTÃO E PLANEJAMENTO



**CLAUDEMIRO EUZEBIO DOURADO**  
SUPERINTENDENTE ADM. E FINANCEIRO



**ANA KAROLINA OLIVEIRA BARROS**  
GERENTE CORPORATIVO (A) DE RH

IMPRTDPJ - Protocolo nr. 1726937 - 25/11/2021

 @agirsauade

 /agir.saude

 /agirsauade

 /tvagir

 /agirsauade

 secretariageral@agirsauade.org.br

 (62) 3995-5407

 Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design,  
Torre Business, 20º Andar, Parque Lozandes. Goiânia - Goiás - CEP: 74884-120